

**ДОКЛАД**  
**о реализации подпункта «б» пункта 14 Национального плана**  
**противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом**  
**Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378**

В рамках реализации подпункта «б» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378, 25 декабря 2018 года на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (далее - Комиссия) рассмотрен вопрос повышения эффективности кадровой работы, в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы субъекта, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

По итогам заседания Комиссией принят ряд решений, направленных на обеспечение руководителями органов местного самоуправления округа принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел.

В результате проведенных мероприятий в муниципальные программы профилактики и противодействия коррупции, планы работы кадровых служб администраций муниципальных образований внесены изменения, касающиеся проведения мероприятий по контролю за актуализацией сведений, содержащихся в личных делах, анкетах, представляемых гражданами при назначении на муниципальные должности и должности муниципальной службы.

Осуществлена проверка сведений, содержащихся в личных делах о родственниках и свойственниках. В рамках проведенных мероприятий родственные связи у лиц, замещающих муниципальные должности, и должности муниципальной службы не выявлены.

Вместе с этим, на постоянной основе кадровыми службами проводится работа по актуализации сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих муниципальные должности, и должности муниципальной службы.

С этой целью в органах местного самоуправления назначены лица, ответственные за обработку, хранение, передачу персональных данных и любое другое использование персональных данных, лиц замещающих муниципальные должности, и должности муниципальной службы, содержащихся в их личных делах, в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на такую службу, об их родственниках и свойственниках.

При назначении кандидатов на должности муниципальной службы сотрудниками кадровых служб проводится обработка представленных документов: уточняются анкетные данные (число, месяц, год рождения, место рождения, близкие родственники), паспортные данные, документы, подтверждающие образовательный уровень кандидата. Также кандидат дает согласие на обработку представленных персональных данных.

Ежегодно уточняются сведения в отношении родственников, места регистрации и проживания, паспортных данных.

При назначении на должности муниципальной службы кандидатом предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Данные сведения ежегодно анализируются в сравнении с аналогичным периодом. Случаев сокрытия персональных данных не установлено.