

Сводный отчет

Департамента социальной политики Чукотского автономного округа
к проекту постановления Правительства Чукотского автономного округа «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

<p>1) Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта</p>	<p>Низкая степень регулирующего воздействия (основные положения определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)</p>
<p>2) Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</p>	<p>В Чукотском автономном округе рабочие места для приема на работу инвалидов выделяются работодателями в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе». Количество организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в которых установлена квота для приема на работу инвалидов и минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов – 89. Выделено 168 квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе 24 специальных рабочих мест. На 1 июля 2021 года на квотируемых рабочих местах работает 87 инвалидов, в том числе 4 инвалида – на специальных рабочих местах.</p> <p>В соответствии с п.6 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения в соответствии с положением, утвержденным высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляют региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу</p>

<p>3) Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Правительства Чукотского автономного округа</p>	<p>инвалидов в пределах установленной квоты</p> <p>В соответствии с п. 4 статьи 98 главы 19 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», положения о видах регионального государственного контроля (надзора) подлежат утверждению до 1 января 2022 года</p>
<p>4) Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы</p>	<p>Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе» и иными принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; 2) по принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов; 3) по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; 4) по оформлению в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в соответствии с установленной квотой

<p>5) Основные группы субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов</p>	<p>Работодатели – юридические лица (организации) или индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Чукотском автономном округе, вступившие в трудовые отношения с работниками, с численностью работников не менее 35 человек</p>
<p>6) Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации</p>	<p>Проектом не предусматриваются новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления</p>
<p>7) Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Чукотского автономного округа</p>	<p>В случае принятия постановления дополнительных расходов окружного бюджета не потребуются</p>
<p>8) Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения</p>	<p>Проект не предусматривает новых обязанностей или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности</p>
<p>9) Оценка расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений</p>	<p>Принятие постановления не повлечет за собой дополнительных расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений</p>
<p>10) Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий</p>	<p>Риски применения предложенного способа регулирования не выявлены, негативных последствий не усматривается</p>

<p>11) Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения</p>	<p>Предполагается, что постановление вступает в силу с даты официального опубликования. Установление переходного периода не требуется</p>
<p>12) Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования</p>	<p>Оценка результативности и эффективности деятельности Департамента в части осуществления государственного контроля (надзора) осуществляется на основе системы показателей результативности и эффективности. Ключевые показатели результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: Отношение количества созданных (выделенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов, к расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты для подконтрольных (поднадзорных) субъектов – не менее 100%. Доля обоснованных жалоб на действия (бездействие) должностных лиц Департамента при проведении контрольных (надзорных) мероприятий – 0%</p>
<p>13) Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия</p>	<p>Для достижения заявленных целей необходимо принятие приказов Департамента, направленных на призвание утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Департамента. Информационное обеспечение будет обеспечиваться Департаментом и ГКУ ЧАО «Межрайонный ЦЗН»</p>
<p>14) индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки</p>	<p>Ключевые показатели результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора)</p>

<p>достижения заявленных целей регулирования</p>	<p>за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: Отношение количества созданных (выделенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов, к расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты для подконтрольных (поднадзорных) субъектов – не менее 100%. Доля обоснованных жалоб на действия (бездействие) должностных лиц Департамента при проведении контрольных (надзорных) мероприятий – 0%</p>
<p>15) Сведения о размещении уведомления, сроках представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях Регулирующего органа</p>	<p>Уведомление размещено 16.09.2021. Предложения предоставляются с 16.09.2021 по 25.09.2021 (срок продлен на 3 календарных дня). Предложения не поступали</p>
<p>16) Иные сведения, которые по мнению Регулирующего органа позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования</p>	<p>Отсутствуют</p>



И.о. начальника Департамента социальной политики
 Чукотского автономного округа

Л.Н. Брянцева