

Квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы

Для замещения должности государственной гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего.

Квалификационные требования к уровню образования

Категория должностей	Группа должностей	Требования к уровню образования
«руководители», «помощники (советники)», «специалисты»	высшая группа, главная группа	не ниже уровня специалитета, магистратуры
«руководители», «помощники (советники)»	ведущая группа	наличие высшего образования
«специалисты»	ведущая группа, старшая группа	
«обеспечивающие специалисты»	главная группа, ведущая групп	
«обеспечивающие специалисты»	старшая группа, младшая группа	наличие профессионального образования

Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения

Группа должностей	Требования к стажу
высшие должности государственной гражданской службы	не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки
главные должности государственной гражданской службы	не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки
ведущие, старшие и младшие должности государственной гражданской службы	без предъявления требований к стажу

Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом.

Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.