|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **АКТ**  о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации, законодательства Чукотского автономного округа о противодействии коррупции, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения»   |  |  |  | | --- | --- | --- | | «15» июня 2022 года |  | г. Анадырь |   На основании Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 «О проведении проверки в отношении Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 03 ноября 2021 года № 1199 «Об утверждении Плана-графика осуществления мониторинга деятельности по предупреждению коррупции, соблюдению законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа», в период с 16 мая 2022 года по 31 мая 2022 года специалистами отдела дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа: и.о. начальника отдела Поддубной Еленой Николаевной, советником Матафоновой Анастасией Алексеевной проведена плановая документарная проверка Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение).  Проверяемый период: проверка текущего состояния действующей документации с целью определения ее состава на соответствие требованиям законодательства о противодействии коррупции, наличие документов и информации о реализованных мерах по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений и достигнутых результатах в учреждении, соблюдение сотрудниками учреждения запретов, ограничений и исполнения лицами, ответственными за противодействие коррупции обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.  В ходе проверки установлено следующее (таблица): |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предмет проверки | Выявлено в ходе проверки | Регулирующий нормативный акт | Рекомендации по исправлению |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении.**  п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) установлены меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, **определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**  Создание комиссии по противодействию коррупции путем закрепления ее полномочий и регламента деятельности в положении. Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций. | | | |
| Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции | Состав комиссии по противодействию коррупции утвержден Приказом от 26 апреля 2022 года № 41 «Об утверждении Положения о комиссии по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» (Приложение № 2).  **Выявлено нарушение:**  В приказе о создании комиссии по противодействию коррупции утвержден состав комиссии, без указания фамилии и инициалов.  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 апреля 2022 года № 41 «Об утверждении Положения о комиссии по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» под подпись. | п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции | Необходимо устранить выявленные нарушения, путем внесения изменений в Приказ от 26 апреля 2022 года № 41, а именно, утвердить состав комиссии с указанием фамилии и инициалов должностных лиц участвующих в составе комиссии. |
| Положение о комиссии по противодействию коррупции | Положение о комиссии по противодействию коррупции утверждено Приказом от 26 апреля 2022 года № 41 «Об утверждении Положения о комиссии по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».  **Нарушений не выявлено** | Необходимо устранить техническую ошибку, опечатку в пункте 1.2 раздела 1 Положения о комиссии по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», а именно: слова «нормативными актами Ростовской области» заменить словами «нормативными актами Чукотского автономного округа». |
| Приказ о назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Ответственные лица за работу по противодействию коррупции назначены Приказом от 28 декабря 2021 года № 125 «О назначении ответственных лиц за работу по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 28 декабря 2021 года № 125 «О назначении ответственных лиц за работу по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» под подпись. |  |
| Должностная инструкция ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении | В составе запрошенных Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 документов, учреждение не представило Должностную инструкцию ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении (в виде отдельного документа).  При этом, пунктом 4.3 раздела 4 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» установлены основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.  Однако, отдельным документом должностная инструкция ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, отсутствует. | Необходимо разработать отдельным документом должностную инструкцию ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. |
| 2. План противодействия коррупции  В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона о противодействии коррупции, Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» и Приказом от 09 ноября 2021 № 1202 Департамента социальной политики Чукотского автономного округа «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021 - 2024 годы». | | | |
| Наличие Плана о противодействии коррупции | План по профилактике и противодействию коррупции утвержден Приказом от 23 декабря 2021 года № 122 «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», на 2021-2024 годы».  В План по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» внесены изменения Приказом от 25 марта 2022 года № 23 «О внесении изменения в приказ № 122 от 23.12.2021 г. «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», на 2021-2024 годы».  **Нарушений не выявлено** | п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона о противодействии коррупции  Указ Президента РФ от 16 августа 2021 года №  478 |  |
| Реализация предусмотренных антикоррупционных мер | Реализация предусмотренных антикоррупционных мер, предоставляется учреждением в рамках ежеквартального отчета, в срок до 5 числа о реализации плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения». |  |
| **3.Оценка коррупционных рисков. Создание карты коррупционных рисков** В соответствии с Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2015 года № 18-0/10//П-906 «О Методических рекомендациях по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций»,Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России, 18 сентября 2019 года) иПисьмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2014 года №18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков». | | | |
| Приказ о проведении оценки коррупционных рисков | Отдельным документом Оценка коррупционных рисков, не утверждена. Однако «Оценка коррупционных рисков и коррупционно-опасных функций» включена в раздел 7 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» утвержденного Приказом от 26 апреля 2022 года № 40.  **При этом необходимые детализированные процедуры применения отдельных антикоррупционных инструментов (методика оценки коррупционных рисков, порядок регулирования конфликта интересов, стандарты и кодексы поведения и т.д.) могут быть включены в антикоррупционную политику организации в качестве приложений либо быть утверждены в форме отдельных локальных нормативных актов (****информация Минтруда России от 18 сентября 2019 года ).**  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 апреля 2022 года № 40 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения». | Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2015 года № 18-0/10//П-906  Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2014 года № 18-0/10/В-8980 |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков | Отдельным документом Положение об оценке коррупционных рисков, не утверждено. Однако «Оценка коррупционных рисков и коррупционно-опасных функций» включена в раздел 7 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» утвержденного Приказом от 26 апреля 2022 года № 40.  **При этом необходимые детализированные процедуры применения отдельных антикоррупционных инструментов (методика оценки коррупционных рисков, порядок регулирования конфликта интересов, стандарты и кодексы поведения и т.д.) могут быть включены в антикоррупционную политику организации в качестве приложений либо быть утверждены в форме отдельных локальных нормативных актов (****информация Минтруда России от 18 сентября 2019 года).** |  |
| Карта коррупционных рисков | Карта коррупционных рисков в составе запрошенных Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 документов, отсутствует.  **Выявлено нарушение:**  В составе представленных учреждением документов отсутствует карта коррупционных рисков. Но в абзаце 3 пункта 7.2 раздела 7 Антикоррупционной политики установлено: **«подготовка «карты коррупционных рисков Учреждения» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений»**.  В нарушение абзаца 3 пункта 7.2 раздела 7 Антикоррупционной политики, учреждение не подготовило «карту коррупционных рисков».  Понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками учреждения, является важнейшим этапом построения системы мер по противодействию коррупции в учреждении. | Необходимо составить карту коррупционных рисков, которая поможет построить эффективную (адресную) систему мер противодействия коррупции, при этом позволив сэкономить ресурсы учреждения исключив избыточные меры из его антикоррупционной политики (в соответствии с абзацем 3 пункта 7.2 раздела 7 Антикоррупционной политики). |
| Протокол о проведении оценки коррупционных рисков | Протокол о проведении оценки коррупционных рисков, в составе запрошенных Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 документов, отсутствует**.**  **Выявлено нарушение:**  Учреждением не представлен Протокол о проведении оценки коррупционных рисков.  Согласно пункту 11.2. Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтрудом России, 18 сентября 2019 г., **в качестве пояснительных документов к Реестру (карте) коррупционных рисков рекомендуется приложить отчет о проведении оценки коррупционных рисков**, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также отдельно - формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке в соответствии с [п. 8.3](http://192.168.1.5/" \l "/document/72755734/entry/83) Рекомендаций. | После разработки карты коррупционных рисков, необходимо сделать отчет (протокол) о проведении оценки коррупционных рисков. |
| Приказ об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками утвержден:  Приказом от 26 апреля 2022 года № 42 «Об утверждении Перечня должностей Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками».  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 апреля 2022 года № 42 «Об утверждении Перечня должностей Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками». | Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» |  |
| **4. Антикоррупционная политика**  Согласно п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.** | | | |
| Антикоррупционная политика | Антикоррупционная политика утверждена Приказом от 26 апреля 2022 года № 40 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 апреля 2022 года № 40 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения». | п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции | Рекомендуем, пункт 1.4 раздела 1 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения, вынести в отдельный раздел «Термины и определения» или «Используемые понятия и определения». |
| **5. Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов**  В соответствии с ч. 1 ст. 10 Закона о противодействии коррупции, под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).  Согласно п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **предотвращение и урегулирование конфликта интересов.**  Ст. 11 Закона о противодействии коррупции установлен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. | | | |
| Положение о конфликте интересов | Положение о конфликте интересов утверждено Приказом от 21 августа 2019 года № 76 «Об утверждении положения о конфликте интересов Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 21 августа 2019 года № 76 «Об утверждении положения о конфликте интересов Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения». | п. 5 ч. 2 ст. 13.3 и ст. 11 Закона о противодействии коррупции |  |
| Декларация о конфликте интересов | В составе Положения о конфликте интересов, Декларация о конфликте интересов отсутствует. | Рекомендуем разработать Декларацию конфликта интересов, в соответствии с Методическими рекомендациями по организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях), подведомственных органам исполнительной власти Чукотского автономного округа и органам местного самоуправления Чукотского автономного округа, одобренными комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (протокол от 10 октября 2016 года № 4). |
| **6. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения**  Согласно п. 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать **принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.** | | | |
| Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения | Кодекс этики и служебного поведения утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания».  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания». | п. 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |  |
| **7. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**  В соответствии с п. 7 ч. 3 ст. 12.1 Закона о противодействии коррупции, лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, лица, замещающие государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности и осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, если федеральными конституционными законами или федеральными законами не установлено иное, **не вправе получать** в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренные законодательством Российской Федерации **вознаграждения** (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) **и подарки от физических и юридических лиц**. | | | |
| Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Отдельным документом Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, не утвержден. Однако «Подарки и представительские расходы» включены в раздел 8 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» утвержденного Приказом от 26 апреля 2022 года № 40.  При этом необходимые детализированные процедуры применения отдельных антикоррупционных инструментов (методика оценки коррупционных рисков, порядок регулирования конфликта интересов, стандарты и кодексы поведения и т.д.) могут быть включены в антикоррупционную политику организации в качестве приложений, либо быть утверждены в форме отдельных локальных нормативных актов (информация Минтруда России от 18 сентября 2019 года).  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 апреля 2022 года № 40 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения». | п. 7 ч. 3 ст. 12.1 Закона о противодействии коррупции |  |
| Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности | Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в составе запрошенных Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 документов, отсутствует.  Письмом Государственное бюджетное учреждение «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» от 18 мая 2022 года № 01-06/953, сообщает, что «*ГБУ «ЧОКЦСОН» осуществляет закупки согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Закон № 44-ФЗ). Включение антикоррупционной оговорки в контракты по Закону № 44-ФЗ, не содержит требования об обязательном включении в проект контракта антикоррупционной оговорки.*  *При размещении извещений о проведении закупок путем проведения аукциона в электронной форме или запроса котировок в электронной форме (централизованно с Управлением государственных закупок по Чукотскому автономному округу), участникам обязательно указываются Требования к содержанию, составу заявки на участие в закупке в соответствии с Законом № 44-ФЗ, в котором обязательно присутствует пункт - «отсутствие между участник*ом *закупки и заказчиком конфликта интересов»*.  При этом необходимые детализированные процедуры применения отдельных антикоррупционных инструментов (методика оценки коррупционных рисков, порядок регулирования конфликта интересов, стандарты и кодексы поведения и т.д.) могут быть включены в антикоррупционную политику организации в качестве приложений либо быть утверждены в форме отдельных локальных нормативных актов (информация Минтруда России от 18 сентября 2019 года). |  |
| **8. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки**  Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организаций, стандартной антикоррупционной оговорки рекомендовано разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.  Утверждение типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в договоры. | | | |
| Приказ об утверждении типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в трудовые договора | Пунктом 4 раздела 6 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» утвержденного Приказом от 26 апреля 2022 года № 40 установлены «Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Учреждения», установлено: **включение в договоры, заключаемые с контрагентами Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупцонной оговорки)**.  **Нарушений не выявлено** | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции |  |
| **9. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений**  В соответствии со ст. 9 Закона о противодействии коррупции закреплена обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | | | |
| Механизмы «обратной связи», телефона доверия, анонимного почтового ящика и т.п. | Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений утверждены Приказом от 13 марта 2021 года № 13 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» к совершению коррупционных правонарушений».  **Нарушений не выявлено**    Приложением 1 к порядку уведомления, утверждена Форма уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  **Нарушений не выявлено**  Приложением № 2 к порядку уведомления, утвержден журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» к совершению коррупционных правонарушений.  **Нарушений не выявлено**  Учреждением на сайте <https://cson-chukotka.ru/> в разделе «противодействие коррупции», выделены два подраздела:  – Телефон доверия по вопросам противодействия коррупции;  – Обратная связь для сообщений о фактах коррупции. | cт. 9 Закона о противодействии коррупции |  |
| **10. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции**  Согласно п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать **сотрудничество организации с правоохранительными органами.**  Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций, определение каналов связи. | | | |
| Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции. Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций, определение каналов связи. | Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции включено в раздел 11 «Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» утвержденного Приказом от 26 апреля 2022 года № 40.  **Нарушений не выявлено**  **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 26 апреля 2022 года № 40 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».  В составе запрошенных Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 документов, учреждение не представило Должностную инструкцию ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении и письменных пояснений по отсутствию документа. | п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции | Необходимо разработать должностную инструкцию ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, закрепив в должностных инструкциях соответствующих работников функции по взаимодействию с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции. |
| **11. Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности**  в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – приказ от 7 октября 2013 года № 530н) и Методических рекомендаций Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе от 4 апреля 2016 года. | | | |
| Наличие раздела «Противодействие коррупции», соответствие его методическим рекомендациям, актуальность наполнения разделов | Проведен мониторинг сайта https://cson-chukotka.ru/  в разделе «Противодействие коррупции».  **Нарушений не выявлено** | приказ от 7 октября 2013 года № 530н | Рекомендуем на постоянной основе ежеквартально пополнять и проводить мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на актуальность размещаемой информации. |
| 12. Выявление **личной заинтересованности, предотвращение и урегулирование конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд**  Согласно п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **предотвращение и урегулирование конфликта интересов.**  Ст. 11 Закона о противодействии коррупции установлен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. | | | |
| Приказ о проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | В составе запрошенных Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 12 мая 2022 года № 419 документов, Приказ о проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и письменных пояснений по отсутствию документа, отсутствуют.  Письмом Государственное бюджетное учреждение «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» от 18 мая 2022 № 01-06/953, сообщает, что «*ГБУ «ЧОКЦСОН» осуществляет закупки согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Закон № 44-ФЗ). Включение антикоррупционной оговорки в контракты по Закону № 44-ФЗ, не содержит требования об обязательном включении в проект контракта антикоррупционной оговорки.*  *При размещении извещений о проведении закупок путем проведения аукциона в электронной форме или запроса котировок в электронной форме (централизованно с Управлением государственных закупок по Чукотскому автономному округу), участникам обязательно указываются Требования к содержанию, составу заявки на участие в закупке в соответствии с Законом № 44-ФЗ, в котором обязательно присутствует пункт - «отсутствие между участник*ом *закупки и заказчиком конфликта интересов»*. | п. 5 ч. 2 ст. 13.3 и ст. 11 Закона о противодействии коррупции |  |
| Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд |  |
| 13. Прием **на работу бывших государственных и муниципальных служащих**  ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) и ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции (работодатель при заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим, чья прежняя должность включена в специальный перечень, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить об этом представителю нанимателя (работодателю) служащего по последнему месту его службы). | | | |
| Копии сообщений (уведомлений) о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной (муниципальной) службы | – Уведомление от 04 апреля 2022 года № 01-06/732 в Главное управление МЧС России по Калининградской области о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы.  – Уведомление от 14 апреля 2022 года № 01-06/802 в Провиденский районный суд Чукотского автономного округа о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы.  – Уведомление от 28 мая 2021 года № 01-06/828 в Департамент социальной политики Чукотского автономного округа о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы.  **Нарушений не выявлено** | ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ и ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции |  |

В течение 30 календарных дней с момента получения настоящего Акта, необходимо устранить выявленные нарушения.

Предложения Государственному бюджетному учреждению «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения» по устранению замечаний, нарушений, выявленных в результате проведенной проверки:

1. Необходимо устранить выявленные нарушения путем внесения изменений в Приказ от 26 апреля 2022 года № 41 «Об утверждении Положения о комиссии по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», а именно, утвердить состав комиссии с указанием фамилии и инициалов должностных лиц, участвующих в составе комиссии.

2. Необходимо устранить техническую опечатку в пункте 1.2 раздела 1 Положения о комиссии по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», а именно: слова «нормативными актами Ростовской области» заменить словами «нормативными актами Чукотского автономного округа».

3. Необходимо разработать должностную инструкцию ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

4. Необходимо составить карту коррупционных рисков, которая поможет построить эффективную (адресную) систему мер противодействия коррупции, при этом позволив сэкономить ресурсы учреждения исключив избыточные меры из его антикоррупционной политики (в соответствии с абзацем 3 пункта 7.2 раздела 7 Антикоррупционной политики).

5. После разработки карты коррупционных рисков необходимо сделать отчет (протокол) о проведении оценки коррупционных рисков.

6. Рекомендовано пункт 1.4 раздела 1 Положения об антикоррупционной политике Государственного бюджетного учреждения «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения», вынести в отдельный раздел «Термины и определения» или «Используемые понятия и определения».

7. Рекомендовано разработать Декларацию конфликта интересов в соответствии с Методическими рекомендациями по организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях), подведомственных органам исполнительной власти Чукотского автономного округа и органам местного самоуправления Чукотского автономного округа, одобренными Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (протокол от 10 октября 2016 года № 4).

8. Рекомендовано на постоянной основе ежеквартально пополнять и проводить мониторинг раздела «Противодействие коррупции» на актуальность размещаемой информации.

9. Знакомить работников с приказами под подпись, если работник отказывается ознакомиться с приказом под подпись, то составлять соответствующий акт.

Акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу: 1-й экз. – Отделу дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, 2-й экз. – Государственному бюджетному учреждению «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».