

АКТ

о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа

« 14 » апреля 2023 года

г. Анадырь

На основании Плана осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа и реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений, утвержденного Губернатором Чукотского автономного округа 16 декабря 2022 года, в период с 01 по 31 марта 2023 года заместителем начальника Управления, начальником отдела анализа, мониторинга и проверок Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа Буровым В.В. и начальником отдела антикоррупционного просвещения и правового обеспечения антикоррупционной деятельности Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа Стёпиной Е.В. проведена выездная проверка в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа.

Предметом контроля является деятельность Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, направленная на:

- 1) соблюдение законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа;
- 2) соблюдение лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, и работниками Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- 3) реализацию в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа мер по профилактике коррупционных правонарушений.
- 4) организацию антикоррупционного просвещения в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа.

Проверяемый период: 2021-2022 годы.

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ		
1.	Региональный орган исполнительной власти	Департамент
2.	Полное наименование организации	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа.
3.	Краткое наименование организации	Нет
4.	Учредитель	Правительство Чукотского автономного округа
5.	Штатная численность/ фактическая численность	53/51 служащих, сотрудников
6.	Адрес нахождения организации	689000, Чукотский автономный округ, город Анадырь, улица Беринга, дом 2.
7.	Интернет-сайт организации	чукотка.рф https://чукотка.рф/depsocpol/
8.	Организации, находящиеся в ведомственном подчинении	<p>1) Государственное казенное учреждение социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;</p> <p>2) Государственное казенное учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»;</p> <p>3) Государственное казенное учреждение Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»;</p> <p>4) Государственное казенное учреждение «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения».</p> <p>5) Государственное казенное учреждение «Анадырский окружной психоневрологический интернат».</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
I. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР		
1.1	Издание локального правового акта, утверждающего План мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Внесение изменений.	<p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 20.04.2021 №380 «Об утверждении Плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции на 2021 – 2023 годы»;</p> <p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.04.2021 №414 «О внесении изменения в приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 20 апреля 2021 года №385»;</p> <p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.11.2021 №1202 «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021-2024 годы»;</p> <p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 11.11.2022 №997 «О внесении изменения в приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09 ноября 2021 года №1202».</p>
1.2	Обеспечение реализации Плана мероприятий:	
1.2.1	Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных Планом.	Анализ реализации мероприятий, предусмотренных Планом проводится ежеквартально за отчетный квартал. Подготовленная информация направляется в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа (далее – Управление).
1.2.2	Рассмотрение на совещаниях, коллегиях, комиссиях хода реализации мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения	Материалы о рассмотрении хода реализации мероприятий ведомственного Плана на совещаниях, коллегиях, комиссиях и выработанных мерах по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции.	коррупции в соответствии с пунктом 1.1.4 ведомственного Плана <u>не предоставлены.</u>
1.2.3	Размещение отчета о реализации мероприятий Плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта в информационно-коммуникационной сети «Интернет».	Информация о размещении в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта в информационно-коммуникационной сети «Интернет» отчетов о реализации мероприятий Плана за 1,2,3 и 4 кварталы за 2021 год <u>отсутствует.</u> Отчеты за 1,2 и 3 кварталы 2022 года размещены. Отчет за 4 квартал 2022 года <u>не размещен.</u>
1.2.4	Представление отчета о реализации мероприятий Плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа в целях формирования сводного отчета.	Ежеквартально, до 10 числа следующего за отчетным. Отчеты за 1-4 кварталы 2021 года и 1-4 кварталы 2022 года предоставлены в установленные сроки.
1.3	Определение исполнительным органом власти подразделения (должностного лица), ответственного за организацию работы по профилактике и противодействию коррупции	Должностные лица утверждены Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 23.09.2022 года №897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» – Коновалова Татьяна Геннадьевна, Матафонова Анастасия Алексеевна, Поддубная Елена Николаевна.
1.4	Закрепление обязанности сотрудников (работников) по организации работы по профилактике и противодействию коррупции.	Обязанности сотрудников закреплены Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 23.09.2022 года №897 «Об утверждении Положения о деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа» Внесены в Раздел «Должностные обязанности, права и ответственность» должностного регламента, в соответствии с Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.09.2022 №909 «Об утверждении должностных регламентов (инструкций) Управления дополнительного пенсионного обеспечения и

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
		государственной службы Департамента социальной политики Чукотского автономного округа».
1.5	Закрепление обязанности сотрудников (работников), чья деятельность связана с коррупционными рисками, по соблюдению требований, ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции.	В трудовые договоры/должностные регламенты сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками антикоррупционная оговорка введена.
II. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР		
2.1	<p>Организации работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 12 октября 2022 года №315 «Об утверждении положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировкам и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» (далее – Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 №315):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 №315;</p> <p>б) Издание локального правового акта;</p>	<p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления представлены.</p> <p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 04.04.2019 №520 «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>в) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с локальным правовым актом;</p> <p>г) Определение уполномоченных структурных подразделений, в которые направляются уведомления о получении подарков и в которые подарки подлежат передаче на хранение;</p> <p>д) Утверждение списка ответственных лиц, уполномоченных на прием и хранение по акту приема-передачи подарка, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей либо стоимость которого неизвестна получившему его лицу;</p> <p>е) Создании комиссии по поступлению и выбытию активов;</p>	<p>(должностных) обязанностей, сдачи о оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от его реализации» (Признан утратившим силу Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 09.03.2023 №192 «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими (работниками) Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.</p> <p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления представлены.</p> <p>Управление дополнительного пенсионного обеспечения государственной службы Департамента социальной политики (пункт 2 Приказа от 09.03.2023 №192).</p> <p>Утвержден список ответственных лиц, уполномоченных на прием и хранение по акту приема – передачи подарка, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого неизвестна получившему его лицу (Приложение к Приказу 09.03.2023 №192)</p> <p>Функции возложены на Комиссию Департамента социальной политики по поставке на баланс, списанию, определению целесообразности и эффективности дальнейшего использования объектов основных</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>з) Форма акта приема-передачи подарка;</p> <p>ж) Журнал регистрации уведомлений о получении подарка;</p> <p>з) Количество уведомлений о получении подарка, поступившем в отчетном периоде.</p>	<p>средств, нематериальных активов, материальных запасов, имущества, принятого по договорам аренды, определению сроков использования неисключительных прав, а также по инвентаризации имущества, территориально расположенного в городе Анадыре, в соответствии с законодательством РФ о бухгалтерском учете (п. 5 Приказа Департамента 09.03.2023 №192)</p> <p>В соответствии с приложением 3 Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 №315;</p> <p>В соответствии с приложением 2 Постановления Губернатора от 12.10.2022 №315). Журнал прошит, пронумерован и опечатан печатью.</p> <p>В 2021–2022 годах уведомления о получении подарка не регистрировались.</p>
2.2	<p>Организация работы по исполнению Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 2 октября 2014 года №184-рг «Об утверждении стандарта антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Чукотского автономного округа» (далее - Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 02.10.2014 №184-рг):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих со стандартом антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих, а также граждан, поступающих на государственную гражданскую службу.</p>	<p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления представлены.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
2.3	<p>Организация работы по исполнению Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 11.07.2016г. №184-рг:</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Порядком;</p> <p>б) Форма обращения о даче согласия на замещение должности в организации либо на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации;</p> <p>в) Журнал регистрации обращений.</p> <p>г) Количество обращений, поступивших в комиссию от граждан, замещавших должность государственной гражданской службы (планирующих свое увольнение), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.</p>	<p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления представлены.</p> <p>Форма обращения утверждена Распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа от 11.07.2016 №184-рг.</p> <p>В ходе проверки <u>не предоставлен.</u></p> <p>В 2021 обращения граждан о даче согласия на замещение должностей не поступали. Сообщения организаций о трудоустройстве не поступали; В 2022 году обращения граждан о даче согласия на замещение должностей не поступали. Поступили сообщения из 4 организаций о трудоустройстве 4 граждан (бывших государственных гражданских служащих). На комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не рассматривались.</p>
2.4	<p>Организация работы по исполнению Распоряжения Губернатора Чукотского автономного округа от 4 июля 2016 года №178-рг «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти</p>	

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>Чукотского автономного округа, представителя нанимателя (руководителя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений» (далее - Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 №178-рг):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Распоряжение Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 №178-рг;</p> <p>б) Изданный локальный правовой акт;</p>	<p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления предоставлены.</p> <p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 18.11.2016 № 2302 «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы (вновь назначенным гражданским служащим) в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа, начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений» (признан утратившим силу Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 20.03.2023 №243 «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа, начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений).</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>в) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с локальным правовым актом;</p> <p>г) Форма уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;</p> <p>д) Журнал регистрации уведомлений.</p> <p>е) Количество служащих, уведомивших об иной оплачиваемой работе.</p>	<p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления предоставлены.</p> <p>Форма уведомления утверждена Распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 №178-рг.</p> <p>Форма журнала утверждена Распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа от 04.07.2016 №178-рг. Журнал прошит, пронумерован и опечатан печатью.</p> <p>В 2021 об иной оплачиваемой работе уведомили 4 государственных гражданских служащих, разрешено – 4 служащим. В 2022 – 3 государственных гражданских служащих, разрешено. Информация, отраженная в журнале регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу соответствует информации, представляемой Департаментом в ежеквартальном статистическом отчете Мониторинг «К-экспресс».</p>
2.5	<p>Организация работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 20 апреля 2016 года №36 «Об утверждении Положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, религиозных и других организаций» (далее - Постановление</p>	

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36;</p> <p>б) Форма ходатайства о разрешении принять почетное или специальное звание, награду иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения, религиозной или другой организации;</p> <p>в) Форма уведомления об отказе в получении почетного или специального звания, награды иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения, религиозной или другой организации;</p> <p>г) Журнал регистрации ходатайств и уведомлений.</p> <p>д) Журнал учёта переданных (возвращенных) или отправленных документов к почётным или специальным званиям, наград и документов к ней, знаком отличия и документов к нему иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных</p>	<p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления предоставлены.</p> <p>Форма ходатайства утверждена Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36 (приложение 1).</p> <p>Форма уведомления утверждена Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 20.04.2016 №36 (приложение 2).</p> <p>В ходе проверки предоставлен. Журнал прошит, пронумерован и опечатан печатью.</p> <p>В ходе проверки предоставлен. Журнал прошит, пронумерован и опечатан печатью.</p>

№.№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>объединений, в том числе религиозных и других организаций</p> <p>е) Количество поступивших ходатайств, уведомлений.</p>	<p>В 2021 – 2022 годах ходатайства и уведомления не поступали.</p>
2.6	<p>Организация работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 21 апреля 2016 года №40 «Об утверждении Порядка сообщения лицами, замещающими государственные должности Чукотского автономного округа, должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (далее - Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 21.04.2016 №40):</p> <p>а) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих, руководителей государственных учреждений (предприятий) Чукотского автономного округа, подведомственных исполнительным органам государственной власти Чукотского автономного округа, с Порядком;</p> <p>б) Внесение в положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов исполнительных органов государственной власти</p>	<p>Государственные гражданские служащие, руководители государственных учреждений (предприятий), подведомственных Департаменту социальной политики ознакомлены. Листы ознакомления предоставлены.</p> <p>Порядок рассмотрения уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предусмотрены абзацем 5 пп. 2 п. 3.1, пунктами 3.5, 3.20, Приложением 4 к Положению о Комиссии,</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>Чукотского автономного округа соответствующих изменений, определяющих порядок рассмотрения уведомлений государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>в) Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>г) Журнал регистрации уведомлений;</p> <p>д) Количество поступивших уведомлений о возникновении у служащих конфликта интересов, количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов.</p>	<p>утвержденного Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.03.2023 №297 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, и урегулированию конфликта интересов».</p> <p>Форма уведомления утверждена Приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 27.03.2023 №297.</p> <p>В ходе проверки предоставлен. Журнал прошит, пронумерован и опечатан печатью.</p> <p>В 2021 – 2022 годах уведомления не поступали.</p>
2.7	<p>Организация работы по исполнению Постановления Губернатора Чукотского автономного округа от 10 октября 2016 года №107 «Об утверждении Типового положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Чукотского автономного</p>	

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>округа к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений» (далее - Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 10.10.2016 №107):</p> <p>а) Изданный нормативно-правовой акт;</p> <p>б) Обеспечение ознакомления государственных гражданских служащих с локальным правовым актом;</p> <p>в) Форма уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>г) Журнал регистрации уведомлений;</p> <p>д) Количество поступивших уведомлений.</p>	<p>Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 18.11.2016 № 2299 «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента социальной политики Чукотского автономного округа к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений».</p> <p>Государственные гражданские служащие ознакомлены. Листы ознакомления предоставлены.</p> <p>Форма уведомления утверждена Приказом Департамента от 18.11.2016 №2299 (приложение 1).</p> <p>Форма журнала утверждена Приказом Департамента от 18.11.2016 №2299 (приложение 2). В ходе проверки предоставлен. Журнал прошит, пронумерован и опечатан печатью.</p> <p>В 2021 – 2022 годах уведомления не поступали.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
2.8	Организация работы по своевременному приведению локальных правовых актов исполнительного органа власти в соответствие с региональным и федеральным законодательством по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Актуализация локальных правовых актов Департамента проводится своевременно. В период проверки, локальные правовые акты, несоответствующие федеральному и региональному законодательству не установлены.
III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ЗАПРЕТОВ, ОГРАНИЧЕНИЙ, ТРЕБОВАНИЙ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ		
3.1	Доведение до лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение.	При поступлении на службу до граждан доводится перечень федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции для ознакомления, а также локальные правовые акты, принятые в Департаменте социальной политики. Листы ознакомления представлены. В 2021 году на службу было принято 9 граждан. В 2022 году – 8 граждан.
3.2	Проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	По информации ответственного должностного лица Департамента анализ проводится, но документально не оформляется.
3.3	Проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих должности государственной гражданской на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы.	По информации ответственного должностного лица Департамента анализ проводится, но документально не оформляется.
3.4	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	В ходе проверки представлен Журнал регистрации справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Журнал, прошит, пронумерован, скреплен печатью. Информация

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	характера, предоставляемых лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений.	внесена в полном объеме, подписи лиц, сдающих и принимающих справки присутствуют. Анализ проводится, оформляется в виде аналитических справок.
3.5	Проведение анализа соблюдения государственных гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	По информации ответственного должностного лица Департамента анализ проводится. Согласно информации, отражаемой в отчетных документах: В 2021 году проведен анализ в отношении 47 государственных гражданских служащих. Проверки не назначались; В 2022 году проведен анализ в отношении 3 государственных гражданских служащих. Проверки не назначались.
3.6	Проведение анализа, совершенных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, работниками подведомственных организаций коррупционных правонарушений, в том числе, указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в орган исполнительной власти округа.	В 2021 году на основании доклада ответственных лиц Департамента 47 государственных гражданских служащих Департамента привлечены к дисциплинарной ответственности за предоставление неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Меры применялись по упрощенной форме, без проведения проверок.
3.7	Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия».	Не проводится, в связи с тем, что в проверяемых периодах жалобы и обращения не поступали.
3.8	Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций.	В целях организации работы по недопущению возникновения конфликта интересов, коррупционно-опасных ситуаций при реализации государственных функций Департаментом, с целью разработки и осуществления разносторонних и последовательных мер по выявлению и последующему устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью государственных

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
		<p>гражданских служащих и работников Департамента к коррупционным проявлениям утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказом Департамента от 18.01.2021 №6 – Антикоррупционная политика Департамента. - приказом Департамента от 30.12.2020 №1463 – Перечень коррупционно-опасных функций Департамента; - Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» закреплен перечень должностей Департамента, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками - приказом Департамента от 05.10.2022 №956 – Порядок взаимодействия и организации работы Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы и отдела административно-организационной и правовой работы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента.
3.9	<p>Проведение работы по уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками», муниципальными нормативными правовыми актами.</p>	<p>В 2021 – 2022 годах по инициативе Департамента социальной политики Чукотского автономного округа вносились изменения в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 №57 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»:</p> <p>Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 17.12.2021 №1098 «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 №57»;</p>

№.№	Наименование показателя	Содержание показателя
		Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 22.09.2022 №297 «О внесении изменений в Приложение к Постановлению Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 года №57».
3.10	Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.	Осуществляется ежеквартально. В Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений округа направляется соответствующая информация.
3.11	Контроль деятельности по противодействию коррупции в подведомственных организациях.	Контроль осуществлен в 2022 году, проведены проверки деятельности всех 5 подведомственных организаций.
3.12	Сотрудничество с правоохранительными органами.	Соглашения о сотрудничестве не заключались. В отчетном периоде совместные мероприятия не проводились.
IV. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ ЗАПРЕТОВ, ОГРАНИЧЕНИЙ, ТРЕБОВАНИЙ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ		
4.1	Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, которых были проанализированы.	В 2021 – 2022 годах анализ проводился. В 2021 году проведен анализ в отношении 47 государственных гражданских служащих. Проверки не назначались; В 2022 году проведен анализ в отношении 3 государственных гражданских служащих. Проверки не назначались.
4.2	Количество служащих, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых были проанализированы.	2021 год – 47 служащих; 2022 год – 48 служащих.
4.3	Количество проверок сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц.	По информации ответственного должностного лица Департамента в промеряемом периоде обращения не поступали, проверки не проводились.
4.4	Количество проверок соблюдения служащими, установленных ограничений и запретов, а также	По информации ответственного должностного лица Департамента в промеряемом периоде оснований для назначения проверок не было.

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.	
4.5	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за совершение правонарушений коррупционной направленности.	В 2021 году меры ответственности применены к 47 государственным гражданским служащим. В 2022 году к дисциплинарной ответственности государственные гражданские служащие не привлекались.
4.6	Количество служащих (работников) органа, привлеченных к административной ответственности по ст.19.28 КоАП РФ «Незаконное вознаграждение».	Не привлекались.
4.7	Количество служащих, привлеченных к административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности».	Не привлекались.
4.8	Количество служащих, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности.	Не привлекались.
V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.		
5.1.	Издание локального правового акта, регулирующего деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;	Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 29.11.2016 №2374 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов» (Признан утратившим силу Приказом Департамента от 27.03.2023 №297 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента социальной политики Чукотского автономного округа, руководителей государственных учреждений Чукотского автономного округа, находящихся в подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов).

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
5.2.	Количество заседаний Комиссии;	В 2021 году проведено 3 заседания, в 2022 году - 2 заседания.
5.3.	<p>Размещение на официальном сайте органа власти информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положение о составе комиссии; - актуализированный состав комиссии; - о состоявшихся заседаниях комиссии, принятых решениях. 	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ Департамента от 29.11.2016 №2374 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов». - Приказ Департамента от 29.08.2022 № 810-од «Об утверждении состава комиссии Департамента по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов». <p>В подразделе размещены Протоколы комиссий с разбивкой по годам с 2016 по 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за 2021 год 3 протокола - за 2022 год 2 протокола
VI. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПРОПАГАНДА		
6.1	Организация обучения служащих, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений по программам противодействия коррупции.	<p>В 2021 – 2022 годах 10 лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (служащие Департамента, руководители и работники подведомственных организаций) проходили обучение в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - институте развития профессиональных компетенций квалификаций «Ореп» Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова – 5 человек; - АНО ДПО «Университет управления и экономики» - 4 человека; <p>в негосударственном образовательном учреждении дополнительного образования «Антион-МЦФЭР» - 1 человек.</p>
6.2	Организация работы по индивидуальному консультированию государственных гражданских	<p>В 2021 году проведено консультирование 50 служащих.</p> <p>В 2022 году проведено консультирование 60 служащих.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	служащих (работников) по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	
6.3	Организация работы по доведению до лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, изменений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Работа проводится. Листы ознакомления предоставлены.
6.4	Разработка и распространение методических материалов по профилактике коррупции в сфере деятельности органа.	До государственных гражданских служащих доводятся под роспись методические материалы, разработанные Управлением, Минтрудом России. Листы ознакомления предоставлены.
6.5	Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, на официальных сайтах.	Оформлен информационный стенд. Расположен в общедоступном месте.
6.6	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, на официальных сайтах.	Мероприятия по реализации Плана совместных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, утвержденного Губернатором Чукотского автономного округа, в отчетном периоде проводились: - единый день приема граждан, конкурс рисунка среди детей сотрудников Департамента, встреча детей с руководством Департамента;

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
		<p>- единый день приема граждан в Государственным бюджетным учреждением социального обслуживания населения «Анадырский окружной психоневрологический интернат», флэш-моб «Мы против коррупции!», на информационных стендах размещается информация, посвященная международному дню борьбы с коррупцией;</p> <p>- Государственным казённым учреждением социального обслуживания «Чукотский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»: совместно с Анадырской межрайонной прокуратурой, с целью формирования у детей антикоррупционного мировоззрения, проводятся классные часы, встречи, беседы на антикоррупционную тематику: «Коррупция или антикоррупция?!», «Коррупция и борьба с ней», в учреждении демонстрировались антикоррупционные ролики;</p> <p>- Государственным бюджетным учреждением «Чукотский окружной комплексный Центр социального обслуживания населения»: организовывается флеш-моб «Мы против коррупции». на информационном стенде размещается информация, посвященная международному дню борьбы с коррупцией.</p>
VII. ОБЕСПЕЧЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА ВЛАСТИ		
7.1	Соответствие содержание раздела «Противодействие коррупции» официального сайта требованиям приказа Минтруда России от 7 октября 2013 года №530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского	<p>Официальный сайт: https://чукотка.рф/depsocpol/</p> <p>В ходе мониторинга подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта Департамента выявлен ряд несоответствий требованиям Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 №530н:</p> <p>1. В подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещены неактуальные редакции нормативные правовые и локальные нормативные акты:</p> <p>- Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
	<p>страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (в редакции Приказа Минтруда России от 26.07.2018 № 490н) (далее – Приказ Минтруда России от 07.10.2013 №530н).</p>	<p>автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 07.09.2015 №78; - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 06.02.2014 №60; - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 04.04.2019 №520; - Приказ Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 30.01.2020 №53. <p>2. Подраздел «Формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения» не содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к специальному программному обеспечению «Справки БК», размещенному на официальном сайте Президента РФ или на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно – коммуникационной сети «Интернет» (п. 12 Приказа №530н).</p> <p>3. В подразделе «Информация о реализации плана мероприятий Департамента, направленных на профилактику и противодействия коррупции на 2021-2024 годы» не размещен отчет по реализации ведомственного плана за 4 квартал 2022 год.</p> <p>4. В подразделе «Правила международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» размещена информация о проведении конкурса в 2019 году.</p>
7.2	<p>Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности в области противодействия коррупции.</p>	<p>В 2021 – 2022 годах взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам освещения деятельности Департамента в сфере противодействия коррупции осуществлялась. Информирование граждан осуществляется по средствам размещения в социальных сетях</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
		актуальной информации о деятельности Департамента и подведомственных организациях.
7.3	Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещением на информационных стендах.	<p>В отчетных периодах «прямые линии», встречи, личный прием граждан руководителями Департамента по вопросам противодействия коррупции осуществлялись в рамках мероприятий, приуроченных к международному дню борьбы с коррупцией.</p> <p>Информация о возможности рассмотрения вопросов по противодействию коррупции на указанных мероприятиях анонсировалась в региональных СМИ, на официальном сайте и информационном стенде Департамента.</p>
7.4	<p>Организация работы по обеспечению обратной связи для сообщения населением о фактах коррупции в органе:</p> <p>а) Положение о «телефоне доверия»;</p> <p>б) Форма сообщения;</p> <p>в) Журнал регистрации сообщений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия»;</p> <p>а) Количество поступивших сообщений.</p>	<p>На официальном сайте «чукотка.рф» в сети «Интернет» по адресу https://чукотка.рф/depsocpol/protivodeystvie-korruptsii/obrat-svyaz-soobsh-o-faktakh-korrupt_socpol.php размещена информация о действующем телефоне доверия (8 (42722) 6-69-40), режим работы телефона, доступные способы информирования о фактах коррупционных правонарушений.</p> <p>Утверждено Приказом Департамента от 10.11.2020 №1202 «Об утверждении Положения об организации работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции».</p> <p>Форма сообщения утверждена Приказом Департамента от 10.11.2020 №1202 (приложение 2);</p> <p>Форма журнала утверждена Приказом Департамента от 10.11.2020 №1202 (приложение 1). Журнал прошит, пронумерован и скреплен печатью. Информация о регистрации сообщений отсутствует.</p> <p>В 2021 – 2022 годах сообщения на «телефон доверия» не поступали.</p>

№№	Наименование показателя	Содержание показателя
7.5	Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов исполнительных органов государственной власти.	Представители общественности включены в состав консультативных, совещательных органов при Департаменте, в том числе в состав Общественного совета при Департаменте, Общественного совета по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг государственными организациями социального обслуживания, подведомственными Департаменту, организационные комитеты по проведению региональной акции «Добровольцы – детям», конкурса «Семья года».

Выводы по результатам проверки:

Деятельность Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) по реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений, своевременному выявлению и пресечению коррупционных правонарушений, минимизации и (или) ликвидации их последствий в целом соответствуют требованиям Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам в сфере противодействия коррупции.

По отдельным направлениям деятельности имеются недоработки:

1. Деятельность исполнительного органа власти, направленная на реализацию ведомственного плана профилактики и противодействия коррупции:

1.1. Сведения о результатах рассмотрения на совещаниях, коллегиях, комиссиях Департамента хода реализации мероприятий Ведомственного плана профилактики и противодействия коррупции (пункт 1.1.4 Ведомственного плана, пункт 1.3.3 Программы профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе), отсутствуют.

2. Деятельность исполнительного органа власти по антикоррупционному просвещению и информационной открытости деятельности.

2.1. Размещение и наполнение подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента по отдельным направлениям не соответствует требованиям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года №530н:

- в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещены нормативные правовые и иные акты в неактуальных редакциях (пункт 9 Приказа № 530н):

- в подразделе «Формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения» отсутствует гиперссылка, перекрестная с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к специальному программному обеспечению «Справки БК», размещенному на официальном сайте Президента РФ или на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно – коммуникационной сети «Интернет» (подпункт л) пункта 12 Приказа №530н).

Рекомендации:

В целях устранения выявленных нарушений и совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Департаменте социальной политики Чукотского автономного округа необходимо обеспечить:

1.1 Систематическое рассмотрение на коллегиальном органе Департамента хода реализации мероприятий, предусмотренных Ведомственным планом мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции Департамента, с последующим размещением результатов на официальном сайте Департамента.

1.2 Учет обращений граждан, замещавших должность государственной гражданской службы (планирующих свое увольнение), о даче согласия на замещение должности в организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора.

2. Размещение и наполнение подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента в соответствии с требованиями Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года №530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» наполнение и ведение раздела «Противодействие коррупции».

О принятых мерах информировать Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение

30 (тридцать) рабочих дней с момента получения акта.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подпись лиц, проводивших проверку:

Заместитель начальника Управления,
начальник отдела анализа, мониторинга и проверок
Управления по профилактике коррупционных и иных
правонарушений Чукотского автономного округа

Начальник отдела антикоррупционного просвещения и
правового обеспечения антикоррупционной деятельности
Управления по профилактике коррупционных и иных
правонарушений Чукотского автономного округа

Заместитель руководителя Аппарата Губернатора и
Правительства, начальник Управления по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
Чукотского автономного округа

С настоящим актом ознакомлен, один экземпляр акта получил.


Временно исполняющая обязанности Заместителя
Губернатора - Председателя Правительства,
начальника Департамента социальной политики
Чукотского автономного округа




В.В. Буров



Е.В. Стёпина



Е.М. Павлокевич



Л.Н. Брянцева