|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 |

**ВЫПИСКА ИЗ АКТА**о результатах осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации, законодательства Чукотского автономного округа о противодействии коррупции, а также за реализацией мер по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «03» июля 2023 года |   | г. Анадырь |

На основании Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 17 февраля 2023 года № 124 «О проведении проверки в отношении Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения», Приказа Департамента социальной политики Чукотского автономного округа от 26 декабря 2022 года № 1332 «Об утверждении Плана-графика осуществления мониторинга деятельности по предупреждению коррупции, соблюдению законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Департамента социальной политики Чукотского автономного округа», в период с 22 мая 2023 года по 22 июня 2023 года специалистами Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент): начальником Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Департамента, начальником отдела дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы Управления дополнительного пенсионного обеспечения и государственной службы, проведена плановая документарная проверка Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (далее – учреждение).Проверяемый период: проверка текущего состояния действующей документации, регламентирующей вопросы по противодействию коррупции в учреждении, с целью определения ее состава на соответствие требованиям законодательства о противодействии коррупции, наличие документов и информации о реализованных мерах по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений и достигнутых результатах в учреждении, соблюдение сотрудниками учреждения запретов, ограничений и исполнения лицами, ответственными за противодействие коррупции обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.В ходе проверки установлено следующее: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Предмет проверки | Выявлено в ходе проверки  | Регулирующий нормативный акт | Рекомендации по исправлению |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении.**п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) установлены меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, **определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.**Создание комиссии по противодействию коррупции путем закрепления ее полномочий и регламента деятельности в положении. Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций. |
| Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции | Состав комиссии по противодействию коррупции утвержден Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. | п. 1 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |  |
| Положение о комиссии по противодействию коррупции | Положение о комиссии по противодействию коррупции в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Директором Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» В.С. Прояненковой от 22 декабря 2022 года (Приложение № 1 к Антикоррупционной политике).**Нарушений не выявлено** |  |
| Приказ о назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Ответственные лица за работу по противодействию коррупции назначены Приказом от 22 декабря 2022 года № 146-ОД «О назначении ответственных лиц за противодействие коррупции».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 146-ОД «О назначении ответственных лиц за противодействие коррупции» под подпись. |  |
| Должностная инструкция ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении | Должностная инструкция лица, ответственного за противодействие коррупции Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждена Директором Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» В.С. Прояненковой от 22 декабря 2022 года.**Нарушений не выявлено** |  |
| 2. План противодействия коррупцииВ соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона о противодействии коррупции, Указом Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» и Приказом от 09 ноября 2021 № 1202 Департамента социальной политики Чукотского автономного округа «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции Департамента социальной политики Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту социальной политики Чукотского автономного округа, на 2021 - 2024 годы». |
| Наличие Плана о противодействии коррупции | План по профилактике и противодействию коррупции утвержден Приказом от 23 декабря 2021 года № 137-ОД «Об утверждении Плана по профилактике и противодействию коррупции на 2021-2024 годы». **Нарушений не выявлено** | п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона о противодействии коррупцииУказ Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 |  |
| Реализация предусмотренных антикоррупционных мер | Информация о реализации учреждением предусмотренных антикоррупционных мер, предоставляется в рамках ежеквартального отчета, в срок до 5 числа: «О реализации плана мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа». |  |
| **3.Оценка коррупционных рисков. Создание карты коррупционных рисков**В соответствии с Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2015 года № 18-0/10//П-906 «О Методических рекомендациях по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций»,Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации (утв. Минтрудом России, 18 сентября 2019 года) иПисьмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2014 года №18-0/10/В-8980«О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков». |
| Приказ о проведении оценки коррупционных рисков | Оценка коррупционных рисков утверждена Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов» под подпись. | Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2015 года № 18-0/10//П-906Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 декабря 2014 года № 18-0/10/В-8980 |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков | Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов».**Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов» под подпись. |  |
| Карта коррупционных рисков | Карта коррупционных рисков в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов» (Приложение №2).**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов» под подпись. |  |
| Протокол о проведении оценки коррупционных рисков | Протокол о проведении оценки коррупционных рисков, в составе запрошенных Приказом Департамента от 17 февраля 2023 года № 124 документов**, отсутствует.****Выявлено нарушение:**Учреждением не представлен Протокол о проведении оценки коррупционных рисков.Согласно пункту 11.2. Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтрудом России, 18 сентября 2019 года, **в качестве пояснительных документов к Реестру (карте) коррупционных рисков рекомендуется приложить отчет о проведении оценки коррупционных рисков**, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации, расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации идентифицированных коррупционных рисков, а также отдельно – формализованные описания коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке в соответствии с п. 8.3 Рекомендаций. | После разработки карты коррупционных рисков, необходимо сделать анализ о проведении оценки коррупционных рисков. |
| Приказ об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | Перечень должностей Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости» замещение которых связанно с коррупционными рисками утвержден Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения».**Выявлено нарушение:** Учреждение не представило фактов, подтверждающих работу по анализу коррупционных рисков на основание чего сформирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. **Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. | Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» | Рекомендовано провести анализ коррупционных рисков при формировании перечня должностей. |
| **4. Антикоррупционная политика**Согласно п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.** |
| Антикоррупционная политика | Антикоррупционная политика утверждена директором Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости» В.С. Прояненковой от 22 декабря 2022 года.**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Антикоррупционной политикой утверждена директором Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости» под подпись. | п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |  |
| **5. Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов**В соответствии с ч. 1 ст. 10 Закона о противодействии коррупции, под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).Согласно п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **предотвращение и урегулирование конфликта интересов.**Ст. 11 Закона о противодействии коррупции установлен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| Положение о конфликте интересов | Положение о конфликте интересов работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. | п. 5 ч. 2 ст. 13.3 и ст. 11 Закона о противодействии коррупции |  |
| Декларация о конфликте интересов | Декларация о конфликте интересов утверждена Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (Приложение к Положению о конфликте интересов работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости»).**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. |  |
| **6. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения**Согласно п. 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать **принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.** |
| Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения | Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости» утвержден Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. | п. 4 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |  |
| **7. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции(утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года). |
| Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | В составе запрошенных Приказом Департамента от 17 февраля 2023 года № 124 документов, учреждение не представило регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Пояснения об отсутствии Регламента обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства Прояненковой В.С. не предоставлены.Однако, в Кодексе этики и служебного поведения работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» пунктом 2.3 закреплена обязанность работника не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции |  |
| Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности | Антикоррупционный стандарт в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд, для нужд организации утвержден Приказом от 22 декабря 2022 года № 154-ОД «Об утверждении антикоррупционных стандартов».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 154-ОД «Об утверждении антикоррупционных стандартов» под подпись. |  |
| **8. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки**Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организаций, стандартной антикоррупционной оговорки рекомендовано разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года).Утверждение типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в договоры. |
| Приказ об утверждении типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в договора | Типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (Приложение № 5).Условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в договоры, заключаемые с работниками Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (Приложение № 6).**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции |  |
| **9. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений**В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года).  |
| Механизмы «обратной связи», телефона доверия, анонимного почтового ящика и т.п. | Положение о конфликте интересов работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» под подпись. | Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции |  |
| **10. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции**Согласно п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать **сотрудничество организации с правоохранительными органами.**Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций, определение каналов связи. |
| Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции. Закрепление в должностных инструкциях соответствующих работников указанных функций, определение каналов связи.  | Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции включено в раздел IV «Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции» Антикоррупционной политики Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения», а также прописано в разделе 2 «Должностные обязанности» Должностной инструкции лица, ответственного за противодействие коррупции Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения», утвержденной Приказом от 22 декабря 2022 года № 146-ОД «О назначении ответственных лиц за противодействие коррупции».**Нарушений не выявлено** | п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции |   |
| **11. Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности**в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – приказ от 7 октября 2013 года № 530н) и Методических рекомендаций Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе от 4 апреля 2016 года. |
| Наличие раздела «Противодействие коррупции», соответствие его методическим рекомендациям, актуальность наполнения разделов | Проведен мониторинг сайта <https://trud87.ru/content/> в разделе «Противодействие коррупции». Наполнение подразделов соответствует Приказу от 7 октября 2013 года № 530н. Нормативные и иные акты размещены в действующей редакции. **Нарушений не выявлено** | приказ от 7 октября 2013 года № 530н |  |
| 12. Выявление **личной заинтересованности, предотвращение и урегулирование конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд**Согласно п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать **предотвращение и урегулирование конфликта интересов.**Ст. 11 Закона о противодействии коррупции установлен порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. |
| Приказ о проведении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | Выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 151-ОД «О проведении в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ и от 18.07.2011 № 223-ФЗ».**Нарушений не выявлено****Примечание:** сотрудники ознакомлены сПриказом от 22 декабря 2022 года № 151-ОД «О проведении в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок в соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ и от 18.07.2011 № 223-ФЗ» под подпись. | п. 5 ч. 2 ст. 13.3 и ст. 11 Закона о противодействии коррупции |  |
| Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 147-ОД «Об утверждении Антикоррупционной политики в Государственного казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» (Приложение № 4).**Нарушений не выявлено** |  |
| Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд | Положение об оценке коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг в Государственном казённом учреждении Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» утверждено Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов».**Примечание:** сотрудники ознакомлены с Приказом от 22 декабря 2022 года № 152-ОД «Об оценке коррупционных рисков бизнес-процессов» под подпись. |  |
| 13. Прием **на работу бывших государственных и муниципальных служащих**ч. 3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) и ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции (работодатель при заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим, чья прежняя должность включена в специальный перечень, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить об этом представителю нанимателя (работодателю) служащего по последнему месту его службы). |
| Копии сообщений (уведомлений) о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной (муниципальной) службы | В составе запрошенных Приказом Департамента от 17 февраля 2023 года № 124 документов, учреждение не представило сообщений (уведомлений) о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной (муниципальной) службы. Пояснения по не предоставлению сообщений (уведомлений) отсутствуют.**Примечание:** работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12 Закона о противодействии коррупции, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](http://192.168.1.5/#/document/70851170/entry/1000), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. В соответствии с частью 5 статьи 12 Закона о противодействии коррупции неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Закона о противодействии коррупции, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Согласно статьи 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](http://192.168.1.5/#/document/198780/entry/1), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции **влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.** | ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ и ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции | Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора (ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ).  |

В течение 30 календарных дней с момента получения настоящего Акта, необходимо устранить выявленные нарушения.

<….>