

**Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 г. N 525 "О порядке назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования" (с изменениями и дополнениями)**

*Информация об изменениях: Именование изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)*

**Постановление Правительства Чукотского автономного округа  
от 24 декабря 2013 г. N 525**

**"О порядке назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования"**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

27 апреля 2015 г., 15 апреля 2016 г., 16 мая 2017 г., 27 мая 2019 г., 30 июня 2020 г., 21 мая 2021 г., 22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

*Информация об изменениях: Преамбула изменена. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)*

В соответствии с [Законом](#) Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года N 123-ОЗ "О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных организаций дополнительного образования", Правительство Чукотского автономного округа

Постановляет:

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)*

1. Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Чукотского автономного округа:

1) [от 19 августа 2010 года N 256](#) "О порядке назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, образовательных учреждений культуры и искусства, образовательных учреждений социальной поддержки населения Чукотского автономного округа";

2) [от 3 мая 2011 года N 176](#) "О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 19 августа 2010 года N 256";

3) [от 13 сентября 2012 года N 399](#) "О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 19 августа 2010 года N 256".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2014 года.

*Информация об изменениях: Пункт 4 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 27 мая 2019 г. N 281  
[См. предыдущую редакцию](#)*

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент образования и науки Чукотского автономного округа (Боленков А.Г.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин

Информация об изменении наименования изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение  
к [Постановлению](#) Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 24 декабря 2013 г. N 525

**Порядок  
назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

27 апреля 2015 г., 15 апреля 2016 г., 16 мая 2017 г., 27 мая 2019 г., 30 июня 2020 г., 21 мая 2021 г., 22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

**1. Общие положения**

Информация об изменениях: [Пункт 1.1 изменен.](#) - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)

1.1. Настоящий Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования определяет условия и порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования.

Информация об изменениях: [Пункт 1.2 изменен.](#) - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)

1.2. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования (далее - стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство) назначается лучшим педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования (далее - педагогический (руководящий) работник), по результатам их деятельности по созданию эффективных условий для высокой результативности образовательной деятельности, за лучшие достижения в сфере образования Чукотского автономного округа, за разработку и внедрение авторских программ и учебных пособий, разработку и реализацию проектов или программ в интересах развития системы образования, широкое распространение позитивного опыта.

1.3. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство назначается педагогическим (руководящим) работникам ежегодно решением Комиссии по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа, создаваемой Правительством Чукотского автономного округа (далее - Комиссия).

1.4. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается в размере

5 000 (пять тысяч) рублей в месяц при исполнении установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительности рабочего времени педагогического (руководящего) работника. Выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство производится с начислением [районного коэффициента](#), а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в [районах](#) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации.

## 2. Условия назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство

2.1. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство назначается педагогическому (руководящему) работнику за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы или продолжительности рабочего времени, определенных приказами Министерства образования и науки Российской Федерации [от 22 декабря 2014 года N 1601](#) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", [от 11 мая 2016 года N 536](#) "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" и выполнении не менее пяти условий.

2.2. Два условия из пяти в отношении образовательного ценза и уровня квалификации:

1) соответствие требованиям к квалификации, установленным к должностям руководителей и педагогических работников [Приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

2) наличие действующей в течение всего календарного года, на который устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство, высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации аттестационной комиссией Департамента образования и науки Чукотского автономного округа.

*Информация об изменениях: Пункт 2.3 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 21 мая 2021 г. N 158*

[См. предыдущую редакцию](#)

2.3. К не менее трем условиям из пяти, отражающим качественные показатели работы для назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, относятся показатели, установленные в соответствии с [приложениями 1 - 6, 8](#) к настоящему Порядку.

*Информация об изменениях: Пункт 2.4 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 21 мая 2021 г. N 158*

[См. предыдущую редакцию](#)

2.4. Условия [подпункта 2 пункта 2.2](#) и [пункта 2.3](#) настоящего раздела не распространяются на педагогических (руководящих) работников, достигших одного из показателей, установленных в соответствии с [приложением 7](#) к настоящему Порядку.

Условие [подпункта 2 пункта 2.2](#) настоящего раздела не распространяется на педагогических работников образовательных организаций, достигших показателей работы по сохранению, развитию и изучению родных языков [коренных малочисленных народов](#) Чукотки, установленных в соответствии с [приложением 8](#) к настоящему Порядку.

*Информация об изменениях: Пункт 2.5 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 21 мая 2021 г. N 158*

[См. предыдущую редакцию](#)

2.5. Достижения педагогического (руководящего) работника, подтверждающие выполнение одного из качественных показателей, установленных [приложениями 1 - 8](#) к настоящему Порядку, учтенные в текущем году, не рассматриваются и не учитываются Комиссией в следующем году.

## 3. Перечень документов, необходимых для назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство

3.1. Для решения вопроса о назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое

мастерство муниципальный или государственный орган, осуществляющий управление в сфере образования, или руководитель государственного образовательного учреждения, образовательного учреждения дополнительного образования, в котором осуществляют деятельность педагогические (руководящие) работники, представляет в Комиссию следующие документы:

*Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 21 мая 2021 г. N 158*

[См. предыдущую редакцию](#)

1) представление работодателя на кандидата для установления стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство по форме согласно [приложению 9](#) к настоящему Порядку;

2) ходатайство педагогического совета либо другого коллегиального органа управления, предусмотренного уставом соответствующего образовательного учреждения, об установлении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

3.2. Представление работодателя на кандидата для установления стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство должно содержать:

1) исчерпывающие и достоверные сведения об исполнении условий для назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство;

2) количественные и качественные показатели профессиональной деятельности кандидата, не учтенные в [пунктах 2.3, 2.4 раздела 2](#) настоящего Порядка.

3.3. Ходатайство педагогического совета либо другого коллегиального органа управления, предусмотренного уставом соответствующего образовательного учреждения, об установлении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство должно иметь содержательное описание непосредственной деятельности кандидата в сфере образования, подтвержденной конкретными фактами и результатами работы.

3.4. Пакет документов, необходимый для установления стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, представляется в Комиссию в срок до 20 сентября текущего календарного года.

3.5. Ответственность за своевременность, качество и полноту представленных документов относится к компетенции лиц, указанных в [пункте 3.1](#) настоящего раздела.

#### **4. Назначение и выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство**

4.1. Решение о назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство принимается Комиссией в период с 25 по 30 сентября текущего календарного года на основании представленных документов, указанных в [разделе 3](#) настоящего Порядка.

4.2. Численность педагогических (руководящих) работников, претендующих на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, определяется Комиссией исходя из объемов бюджетных средств на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

4.3. Преимущественным правом при назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство обладают педагогические (руководящие) работники, достигшие одного из показателей, установленных в [приложении 7](#) к настоящему Порядку.

4.4. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство выплачивается за счет фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.5. Выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство производится ежемесячно за фактически отработанное время.

4.6. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство начисляется и выплачивается с учетом [районного коэффициента](#) и процентной надбавки за стаж работы в [районах](#) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации.

4.7. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается приказом работодателя на основании решения Комиссии и соответствующих приказов муниципального или государственного органа, осуществляющего управление в сфере образования, дополнительного образования.

4.8. Руководителю и заместителям руководителя образовательного учреждения, не имеющим высшей квалификационной категории, но ведущим педагогическую деятельность, по которой они получили (подтвердили) высшую квалификационную категорию, при назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство выплата производится пропорционально учебной



нагрузке, определенной вышестоящим органом, осуществляющим управление в соответствующей сфере, но не более:

1) 10 часов в неделю - директорам и заместителям руководителя образовательных учреждений, расположенных в административных центрах района, поселках городского типа и городах;

2) 12 часов в неделю - директорам и заместителям руководителя образовательных учреждений, расположенных в поселках сельского типа;

3) 3 часов в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями.

4.9. За часы педагогической работы сверх нормы, установленной [пунктом 4.8](#) настоящего раздела, выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство не производится.

4.10. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам, работающим на условиях совместительства, выплачивается за фактически отработанное время, если таковая стимулирующая надбавка не выплачивается по основному месту работы, что должно подтверждаться соответствующей справкой с основного места работы.

4.11. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам устанавливается только по той специализации, по которой имеется решение Комиссии. Оплата часов других учебных дисциплин производится по установленной категории и результатам аттестации.

4.12. Перерасчет стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам возможен только в течение текущего финансового года.

## **5. Ответственность и контроль за целевым использованием средств на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство**

5.1. Распорядители и получатели средств окружного бюджета несут ответственность за целевое использование выделенных в их распоряжение бюджетных средств на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

5.2. Контроль за использованием средств окружного бюджета, выделенных распорядителям и получателям на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

*Информация об изменениях: Приложение 1 изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 января 2024 г. N 11*

*Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

**Приложение 1**  
**к [Порядку](#) назначения и выплаты**  
**стимулирующей надбавки за высокое**  
**педагогическое мастерство педагогическим**  
**и руководящим работникам образовательных**  
**учреждений, входящих в Чукотский**  
**(надмуниципальный) образовательный округ,**  
**и работникам иных государственных**  
**организаций дополнительного образования**  
**(с изменениями от 27 апреля 2015 г., 16 мая 2017 г.**  
**27 мая 2019 г., 30 июня 2020 г., 22 марта 2022 г.,**  
**22 января 2024 г.)**

**Форма**

### **Перечень**

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам общеобразовательных организаций**

N	Показатели
---	------------

п/п		
1.	Показатель результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (далее - ГИА по образовательным программам среднего общего образования) за текущий год выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу: на 20 и более процентов по предметам, обязательным для сдачи; на 35 процентов и более по предметам, сдаваемым по выбору, при условии количества выпускников, сдававших данный предмет не менее 30 процентов от общего количества выпускников	Ал ре
2.	Показатель результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (далее - ГИА по образовательным программам основного общего образования) за текущий год выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу: на 20 и более процентов по предметам, обязательным для сдачи; на 30 процентов и более по предметам, сдаваемым по выбору при условии количества выпускников, сдававших данный предмет не менее 25 процентов от общего количества выпускников	Ал ре
3.	Показатель по результатам проведения региональных процедур независимой оценки качества образования обучающихся и Всероссийских проверочных работ по общеобразовательным предметам, проводимых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа или по его поручению, за текущий учебный год в разрезе каждого класса (групп), по учебным предметам, включенным в процедуры оценивания знаний обучающихся, выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 20 и более процентов	Ал ре
4.	Показатель по итогам регионального тура предметных олимпиад (в том числе дистанционных), проводимых в период текущего и предыдущего годов, не менее одного победителя и трех призеров (участников, занявших вторые или третьи места) в суммарном исчислении за два года	Ал
5.	Показатель по итогам регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, перечень и уровни которой утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, за период текущего учебного года не менее одного победителя или двух призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места	Ил
6.	Показатель по учебной дисциплине, выносимой на ГИА по образовательным программам среднего общего образования, по итогам текущего или предыдущего года (в случае отсутствия выпуска в текущем году и не использования показателя в предыдущем году) показателя полученного на экзамене среднего балла выпускников выше общероссийского показателя на 10 процентов и более	Ал ре
7.	Наличие разработанных педагогическим работником учебно-методических материалов по профилю осуществления педагогической деятельности рекомендованных для внедрения в образовательный процесс на региональном уровне	Пе эк де Ц об ок
8.	Показатель оказания методической помощи педагогическим работникам в рамках реализации программы наставничества	Пр на
9.	Осуществление методического сопровождения (руководства) студентов при прохождении практики на базе общеобразовательных организаций округа в текущем году	К ор пр пр
10.	Наличие в текущем году победителя (ей) в одной из номинаций Всероссийского форума профессиональной ориентации "ПроеКТОРИЯ"	Се ре
11.	Показатель участия в работе предметных комиссий Государственной экзаменационной комиссии Чукотского автономного округа по проверке результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования, ГИА по образовательным программам основного общего образования, предметной комиссии по проверке работ итогового сочинения (изложения) которое является допуском к ГИА, предметных комиссий по проверке заданий мониторинговых исследований качества знаний обучающихся в текущем году	Се на Д
12.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора по соответствующему направлению	Ил

	осуществления педагогической деятельности (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа (включая дистанционную форму обучения), проводимых Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа "Чукотский институт развития образования и повышения квалификации" или по его поручению	
13.	Наличие по итогам региональных, дальневосточных, всероссийских конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, соревнований, проводимых в период текущего учебного года, не менее одного победителя (лауреата премий Гран-При, лауреата 1 степени) и четырех призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места	И
14.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий и предыдущий год	А
15.	Показатель снижения в предыдущем и текущем году количества обучающихся, находящихся на профилактическом учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, на 60 и более процентов, без учета выбывших с родителями в другую местность	И не К
16.	Показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры "Зарница" победителя или призера в текущем году	С
17.	Является призером (2-е, 3-е место) окружного конкурса педагогического мастерства в номинации "Учитель года Чукотки" в текущем году	С
18.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности	И
19.	Является экспертом Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и Чемпионата высоких технологий или экспертом демонстрационного экзамена по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году	В
20.	Показатель участия в текущем году в работе регионального учебно-методического объединения (далее - РУМО)	О об
21.	Член команды победителя заочного (дистанционного) отборочного этапа Профессионального конкурса "Учитель будущего" в текущем году	С эт

Информация об изменениях Приложение 2 изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 января 2024 г. N 11  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 4  
к [Порядку](#) назначения и выплаты  
стимулирующей надбавки за высокое  
педагогическое мастерство педагогическим  
и руководящим работникам  
образовательных учреждений, входящих в  
Чукотский (надмуниципальный) образовательный  
округ, и работникам иных государственных  
организаций дополнительного образования**

**Перечень  
показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей  
надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам профессиональных  
образовательных организаций**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

30 июня 2020 г., 22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

N п/п	Показатели	Подтверждающие доку
1.	Показатель сохранения контингента в текущем году в объеме не менее 96 процентов от количества обучавшихся	Аналитическая информация, копии приказов
2.	Показатель уровня трудоустройства выпускников в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных учреждениях не менее 70 процентов от количества выпускников	Аналитическая информация
3.	Участие в работе инновационной площадки федерального уровня в текущем году	Аналитическая информация инновационной площадки
4.	Наличие победителя или призера регионального Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и Чемпионата высоких технологий в текущем году	Аналитическая информация, ссылка на приказ ДОиН Ч (приказа)
5.	Наличие не менее одного победителя на региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" в текущем году	Аналитическая информация, ссылка на приказ ДОиН Ч (приказа)
6.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий и предыдущий год	Аналитическая информация, выписки из приказов
7.	Показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры "Зарница" победителя или призера за период текущего года	Ссылка на приказ ДОиН Ч (приказа)
8.	Участие не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности	Информация, выписки из при
9.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Информация, выписки из при
10.	Показатель научных исследований, научно-методических, учебно-методических разработок по результатам работы за два предыдущих года	Подтверждающие документы экспертизы данных м соответствии с законодательством, све официальном опубликовании с действующим законодательс
11.	Является экспертом Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и Чемпионата высоких технологий или экспертом демонстрационного экзамена по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году	Выписка из реестра экс сертификата)
12.	Средний показатель результатов демонстрационного экзамена не менее 4,0 баллов в текущем году	Копия сводной ведомости у период обучения
13.	Является призером (2-е, 3-е место) Регионального этапа Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа	Ссылка на приказ ДОиН Ч (приказа)
14.	Участие в работе площадки в качестве наставника в рамках проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6 - 11-х классов общеобразовательных организаций "Билет в будущее" в предыдущем году	Подтверждающая информация публикация в СМИ



Информация об изменениях: Гриф изменен. - [Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 3**  
**к Порядку назначения и выплаты**  
**стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования**

**Перечень**  
**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогам дополнительного образования образовательных организаций**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:  
 30 июня 2020 г., 21 мая 2021 г., 22 марта 2022 г.

N п/п	Показатели	
1.	Наличие по итогам региональных, дальневосточных, всероссийских конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, соревнований, проводимых в период текущего учебного года (исключая дистанционный формат проведения на платной основе), не менее одного победителя (лауреата премий Гран-При, лауреата 1 степени) и четырех призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места	Анали сведен участи
2.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях обучающихся и (или) детского коллектива обучающихся, в общественно-значимых муниципальных, региональных мероприятиях (включая мероприятия по распространению и популяризации национальной культуры коренных народов Крайнего Севера), в том числе в рамках социального партнерства, волонтерства	Анали
3.	Увеличение в текущем году на 25 процентов обучающихся, принимающих участие в конкурсах, соревнованиях и выставках муниципального, окружного уровней в соответствии с профилем реализуемых программ дополнительного образования (в сравнении с предыдущим годом)	Грамот участи выстав
4.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности за период текущего и предыдущего года	Инфор
5.	Наличие разработанных педагогическим работником учебно-методических материалов по профилю осуществления педагогической деятельности рекомендованных для внедрения в образовательный процесс	Подтв данны законо
6.	Показатель снижения в предыдущем и текущем году количества обучающихся, находящихся на профилактическом учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, на 60 и более процентов, без учета выбывших с родителями в другую местность	Инфор
7.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа (включая дистанционную форму обучения), проводимых Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа "Чукотский институт развития образования и повышения квалификации" или по его поручению	Инфор
8.	Наличие подготовленных по итогам предыдущего года не менее одного мастера спорта или не	Анали

	менее трех кандидатов в мастера спорта, или не менее пяти перворазрядников	копии
9.	Наличие по итогам предыдущего года в соревнованиях регионального уровня команды-победителя по игровым видам спорта или не менее одного победителя и трех призеров по индивидуальным видам спорта, или победителя или призера в соревнованиях Дальневосточного федерального округа, или спортсменов, занявших во всероссийских соревнованиях не ниже четвертого места из не менее 200 участников (по игровым, командным видам спорта), или из не менее 40 участников (по индивидуальным видам спорта), или в международных соревнованиях не ниже седьмого места из не менее 200 участников (по игровым, командным видам спорта), или из не менее 40 участников (по индивидуальным видам спорта)	Анали копии копии
10.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий и предыдущий год	Анали
11.	Показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры "Зарница" победителя или призера в текущем году	Ссылк
12.	Показатель концертно-исполнительской деятельности в качестве участия в работе концертующих творческих коллективов и солистов на территории Чукотского автономного округа	Подтв публи
13.	Осуществление методического сопровождения (руководства) студентов при прохождении практики на базе организаций дополнительного образования округа в текущем году	Копия на о компет

Информация об изменениях Приложение 4 изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 января 2024 г. N 11  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 4  
к Порядку назначения и выплаты  
стимулирующей надбавки за высокое  
педагогическое мастерство педагогическим  
и руководящим работникам  
образовательных учреждений, входящих в  
Чукотский (надмуниципальный) образовательный  
округ, и работникам иных государственных  
организаций дополнительного образования**

**Перечень  
показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей  
надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам профессиональных  
образовательных организаций**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

30 июня 2020 г., 21 мая 2021 г., 22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

№ п/п	Показатели
1.	Показатель сохранения контингента в текущем году в объеме не менее 96 процентов от количества обучавшихся
2.	Наличие по показателям за предыдущий год высокого уровня социализации выпускников, в том числе трудоустройства по специальности в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных учреждениях не менее 56 процентов от количества выпускников, без учета продолживших обучение в профессиональных образовательных учреждениях или проходящих службу в армии
3.	Наличие не менее 35 процентов выпускников в группе, получивших четвертый квалификационный разряд,

	текущий учебный год
4.	Наличие победителя в региональном чемпионате "Молодые профессионалы" (Ворлдскиллс Россия) в текущем году
5.	Наличие не менее одного победителя на региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" в текущем году
6.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий предыдущий год
7.	Показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры "Зарница" победителя или призера за период текущего года
8.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности
9.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации в многофункциональных центрах прикладных квалификаций
10.	Показатель научных исследований, научно-методических, учебно-методических разработок по результатам работы за два предыдущих года
11.	Наличие победителя в региональном чемпионате "Навыки мудрых" по методике "Ворлдскиллс Россия" в текущем году
12.	Средний показатель результатов государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс Россия" не менее 3,5 баллов
13.	Является призером (2-е, 3-е место) Регионального этапа Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа

Информация об изменениях: Приложение 5 изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 января 2024 г. N 11  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 5  
к Порядку назначения и  
выплаты стимулирующей надбавки  
за высокое педагогическое мастерство  
педагогическим и руководящим работникам  
образовательных учреждений, входящих в  
Чукотский (надмуниципальный)  
образовательный округ, и работникам иных  
государственных организаций  
дополнительного образования**

**Перечень  
показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей  
надбавки за высокое педагогическое мастерство методистам образовательных организаций**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:  
30 июня 2020 г., 22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

N п/п	Показатели
1.	Наличие разработанных и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности, рекомендованных к применению в образовательном процессе
2.	Показатель участия в работе предметных комиссий (по направлению деятельности) Государственной экзаменационной комиссии Чукотского автономного округа по проверке результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования, ГИА по образовательным программам основного общего образования, предметных комиссий по проверке заданий мониторинговых исследований качества знаний обучающихся в текущем году
3.	Показатель участия в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности
4.	Показатель методического сопровождения педагогов, принимающих участие в текущем году в конкурсах профессионального мастерства на региональном и(или) федеральном уровнях, проводимых в очном формате
5.	Показатель вовлеченности педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы, не менее 25 процентов за текущий год
6.	Показатель результативности участия в не менее чем одном мероприятии федерального уровня в качестве члена экспертной группы по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности в текущем году
7.	Показатель участия в работе регионального учебно-методического объединения (далее - РУМО) в текущем году
8.	Показатель наличия в текущем году призовых мест по итогам представления опыта работы во всероссийских и межрегиональных конкурсах, фестивалях педагогической направленности, организованных Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и образования Российской Федерации
9.	Является экспертом Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и Чемпионата высоких технологий или экспертом демонстрационного экзамена по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году

Информация об изменениях Приложение 6 изменено. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 января 2024 г. N 11  
Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 6  
к Порядку назначения и выплаты  
стимулирующей надбавки за высокое  
педагогическое мастерство педагогическим  
и руководящим работникам  
образовательных учреждений, входящих в  
Чукотский (надмуниципальный) образовательный  
округ, и работникам иных государственных  
организаций дополнительного образования**

**Перечень  
показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей**

**надбавки за высокое педагогическое мастерство руководящим работникам образовательных организаций**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:  
22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

N п/п	Показатели	Подтверждающие докумен
<b>Общеобразовательные организации</b>		
1.	Наличие показателей результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования за предыдущий и текущий годы в среднем по образовательному учреждению выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 15 и более процентов	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
2.	Наличие показателей результатов ГИА по образовательным программам основного общего образования за предыдущий и текущий годы в среднем по образовательному учреждению выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 15 и более процентов	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
3.	Наличие средних показателей по образовательному учреждению результатов всех мониторинговых исследований качества знаний обучающихся (воспитанников), проводимых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа или по его поручению, за предыдущий и текущий год (по всем учебным предметам, включенным в процедуры оценивания знаний обучающихся) выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 15 и более процентов	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
4.	Наличие по итогам текущего года успешного прохождения ГИА по образовательным программам среднего общего образования 100 процентами выпускников (без учета пересдачи) из числа допущенных к итоговой аттестации при условии, что количество обучающихся, не допущенных к государственной итоговой аттестации (оставленных на повторное обучение), составляет 1 процент от общего количества обучающихся в XI (XII) классах	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
5.	Наличие по итогам текущего года успешного прохождения ГИА по образовательным программам основного общего образования 100 процентами выпускников из числа допущенных к итоговой аттестации при условии, что обучающиеся IX классов, не допущенные к государственной итоговой аттестации (оставленные на повторное обучение), отсутствуют	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
6.	Наличие за предыдущий и текущий годы не менее 15 процентов победителей и призеров (участников, занявших вторые или третьи места) регионального тура предметных олимпиад, исчисляемых от общего количества обучающихся 9 - 11 классов соответствующего образовательного учреждения	Аналитическая информация, выписки из приказов; выписка из должностных обязанностей
7.	Наличие по итогам регионального тура всероссийской олимпиады школьников, олимпиады школьников, перечень и уровни которых утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, проводимых в период текущего и двух предыдущих лет, 25 процентов и более победителей и призеров (участников, занявших вторые или	Аналитическая информация, выписки из приказов; выписка из должностных обязанностей



	третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места, исчисляемых от общего контингента обучающихся (воспитанников) за три года	
8.	Наличие по итогам текущего года показателя поступления выпускников на бюджетные места в образовательные учреждения высшего образования очной формы обучения (без учета обучающихся очно-заочной, заочной форм обучения) не менее 75 процентов	Аналитическая информация
9.	Наличие в текущем году выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием и медали "За особые успехи в учении" с результатами по каждому из сдаваемых медалистом предметов единого государственного экзамена не менее 70 баллов	Аналитическая информация, выписка из приказа
Организации дополнительного образования		
1.	Наличие по итогам региональных, дальневосточных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, соревнований, проводимых в период текущего и трех предыдущих лет, 30 процентов и более победителей и призеров (лауреата премий Гран-При, лауреата 1 степени) и призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места, исчисляемых от общего контингента обучающихся за четыре года	Аналитическая информация, выписки из приказов
2.	Наличие обучающихся, которые в течение предыдущих трех лет в составе сборной команды Чукотского автономного округа становились призерами в соревнованиях Дальневосточного федерального округа, или призерами во всероссийских соревнованиях, или призерами в международных соревнованиях, и учреждение за предыдущий год подготовило не менее одного мастера спорта, или не менее пяти кандидатов в мастера спорта, или не менее десяти перворазрядников	Аналитическая информация, выписка из приказов; выписка из должностных обязанностей
Организации профессионального образования		
1	Показатель уровня трудоустройства выпускников в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных учреждениях не менее 70 процентов от количества выпускников	Аналитическая информация
2.	Наличие по итогам текущего года успешного прохождения итоговой аттестации 100 процентами выпускников при отсутствии исключений из образовательного учреждения обучающихся последнего курса текущего учебного года и при отсутствии обучающихся, не допущенных к итоговой аттестации	Аналитическая информация, выписка из приказов; выписка из должностных обязанностей
3.	Наличие заключённых в текущем году договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с организациями (учреждениями, предприятиями) всех форм собственности, охватывающих не менее 40 процентов общей численности обучающихся в учреждении	Аналитическая информация
4.	Наличие победителя или призера соревнований отборочного (межрегионального) этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству в текущем году или трех победителей в региональном чемпионате в текущем году	Копия приказа
5.	Наличие не менее двух победителей (в разных компетенциях) на региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" в текущем году	Аналитическая информация, копии приказов
6.	Наличие в текущем году победителя регионального этапа Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа	Копия приказа

Общие показатели		
1.	Показатель участия в работе предметных комиссий Государственной экзаменационной комиссии Чукотского автономного округа по проверке результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования, ГИА по образовательным программам основного общего образования, предметных комиссий по проверке заданий мониторинговых исследований качества знаний обучающихся в текущем году	Аналитическая информация, выписки из приказов
2.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа (включая дистанционную форму обучения), проводимых Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа "Чукотский институт развития образования и повышения квалификации" или по его поручению	Информация, выписки из приказов
3.	Показатель научных исследований, научно-методических, учебно-методических разработок по результатам работы за два предыдущих года	Подтверждающие документы прохождения экспертизы материалов в соответствии с действующим законодательством, сведения об официальной публикации в соответствии с действующим законодательством
4.	Получение грантовой поддержки, направленной на развитие образовательной организации (реализации инновационной деятельности, обновления материально-технического оборудования и других целей) в предыдущем или текущем году	Подтверждающие документы реализации гранта
5.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) не менее 40 процентов от общего числа обучающихся за текущий и предыдущий годы	Аналитическая информация, выписки из приказов
6.	Является экспертом Чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и Чемпионата высоких технологий или экспертом демонстрационного экзамена по образовательным программам среднего профессионального образования в текущем году	Выписка из реестра экспертов (сертификата)

Информация об изменениях: Приложение 7 изменено. - [Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 22 января 2024 г. N 11](#)  
 Изменения [распространяются](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 7  
 к Порядку назначения и  
 выплаты стимулирующей надбавки  
 за высокое педагогическое мастерство  
 педагогическим и руководящим работникам  
 образовательных учреждений, входящих в  
 Чукотский (надмуниципальный)  
 образовательный округ, и работникам иных  
 государственных организаций  
 дополнительного образования**

**Перечень  
 показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей  
 надбавки за высокое педагогическое мастерство при выполнении одного показателя**

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:

30 июня 2020 г., 21 мая 2021 г., 22 марта 2022 г., 22 января 2024 г.

N п/п	Показатели
1.	Наличие у выпускника текущего года - 100 баллов по предмету по итогам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования
2.	Является в текущем году победителем окружного конкурса педагогического мастерства "Педагог года Чукотки" в соответствующей номинации (при условии непосредственного участия в заключительном этапе)
3.	Наличие победителя или призера соревнований отборочного (межрегионального) этапа Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству в текущем году
4.	Показатель результатов демонстрационного экзамена (государственная итоговая аттестация) - 5,0 баллов
5.	Член команды победителя полуфинала ДФО Профессионального конкурса "Учитель будущего" в текущем году
6.	Является лауреатом федерального этапа Всероссийского конкурса "Учитель года России" в текущем году (стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается на год, следующий годом установления надбавки в соответствии с <a href="#">пунктом 2.4 раздела 2</a> Порядка назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных организаций дополнительного образования, утвержденной <a href="#">Постановлением</a> Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года N 525 (далее - Порядок)
7.	Является лауреатом Всероссийского профессионального конкурса "Воспитатель года России" в текущем году (стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается на год, следующий годом установления надбавки в соответствии с <a href="#">пунктом 2.4 раздела 2</a> Порядка)
8.	Образовательная организация является победителем Общероссийского конкурса "50 лучших детских школ искусств"
9.	Образовательная организация, вошла в ТОП лучших образовательных организаций по итогам исследования проведенного Московским центром непрерывного математического образования при информационной поддержке "Социального навигатора" МИА "Россия сегодня" и "Учительской газеты" при содействии Министерства просвещения Российской Федерации
10.	Наличие у преподавателя победителя или призера по итогам заключительного этапа олимпиады соответствующему общеобразовательному предмету всероссийской олимпиады школьников, перечень уровней которой утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, период текущего учебного года
11.	Наличие у преподавателя обучающегося, ставшего победителем или призером по итогам заключительного этапа Всероссийской телевизионной гуманитарной олимпиады школьников "Умницы и умники" в текущем учебном году
12.	Наличие у преподавателя обучающегося, ставшего победителем или призером (золотая, серебряная, бронзовая медаль) Всероссийских Дельфийских игр России в текущем учебном году
13.	Является в текущем году победителем Регионального этапа Всероссийского конкурса "Мастер года" среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Чукотского автономного округа
14.	Является руководителем инновационной площадки федерального уровня

Информация об изменениях: Гриф изменен. - [Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140](#)  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 8**  
**к Порядку назначения и выплаты**  
**стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования**  
**(с изменениями от 21 мая 2021 г., 22 марта 2022 г.)**

**Перечень**

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы по сохранению, развитию и изучению родных языков народов Чукотки (чукотский, эвенский, эскимосский)**

N п/п	Показатели
1.	Показатель по результатам региональных процедур независимой оценки качества образования обучающихся 4-х, 6-х, 8-х классов за текущий учебный год по предмету родной язык, проводимых Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа или по его поручению, выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 20 и более процентов
2.	Показатель результатов государственной итоговой аттестации по родному языку за текущий учебный год, к предмету по выбору за курс основного уровня общего образования, выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 20 процентов и более, при условии, что численность сдававших предмет составляет не менее 50 процентов от общего количества изучавших родной язык в классе (группе)
3.	Показатель участия в очном этапе Всероссийского мастер-класса учителей (воспитателей) родных языков соответствующей номинации
4.	Является победителем или призером (2-е, 3-е место) Межрегиональных конкурсов учителей (воспитателей) родных языков
5.	Показатель участия в текущем учебном году в конкурсе лучших педагогических практик преподавания родных языков народов России, проводимом Минпросвещения России в рамках реализации проекта "Создание и обеспечение функционирования единого банка педагогических практик преподавания родных языков народов России".
6.	Показатель участия педагогических работников в Окружном фестивале родных языков, проводимом в целях поддержки инновационного подхода в работе по сохранению, развитию и популяризации знаний о родных языках коренных малочисленных народов, проживающих на территории Чукотского автономного округа
7.	Показатель участия во Всероссийских семинарах (конференциях) по сохранению и развитию родных языков, включая дистанционный формат участия
8.	Наличие разработанных педагогическим работником учебно-методических материалов по профилю осуществления педагогической деятельности, рекомендованных для внедрения в образовательный процесс на региональном уровне
9.	Является в текущем учебном году победителем или призером (2-е, 3-е место) Окружного конкурса

	соответствующей номинации (по популяризации знаний о родных языках коренных малочисленных народов, проживающих на территории Чукотского автономного округа), проводимого в рамках Керековских чтений
10.	Показатель участия в текущем году в работе регионального учебно-методического объединения (далее РУМО), в объеме от 90 до 100 процентов
11.	Наличие в текущем учебном году у педагога дошкольного уровня общего образования победителя по итогам Региональной олимпиады по родным языкам и краеведению "Евражкины тропки"
12.	Наличие у педагога начального уровня общего образования победителя по итогам Региональной олимпиады по родным языкам и краеведению "Полярный соенок"
13.	Наличие в текущем учебном году у педагогического работника победителя по итогам Губернаторской региональной дистанционной олимпиады по родным языкам и регионоведению

Информация об изменениях: Гриф изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140  
[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение 9  
 к [Порядку](#) назначения и выплаты  
 стимулирующей надбавки за высокое  
 педагогическое мастерство педагогическим  
 и руководящим работникам образовательных  
 учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный)  
 образовательный округ, и работникам иных  
 государственных организаций  
 дополнительного образования  
 (с изменениями от 22 марта 2022 г.)**

**Форма**

бланк образовательного учреждения

от: \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_  
 на N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В Комиссию по поддержке лучших  
 педагогических работников  
 Чукотского автономного округа

**Представление  
 работодателя на кандидата для установления стимулирующей надбавки за высокое  
 педагогическое мастерство**

на \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество кандидата)

работающего в \_\_\_\_\_

(полное наименование образовательного учреждения)

в должности \_\_\_\_\_,

(должность кандидата)

претендующего на стимулирующую надбавку за высокое педагогическое мастерство.

1. Сведения о кандидате, включающие показатели образования и квалификации.

1.1. Образование:

1) (учебное заведение, специальность, квалификация, год окончания):

\_\_\_\_\_;  
 2) дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности (учебное заведение, специальность, квалификация, год окончания):

1.2. Квалификационная категория с указанием должности, по которой присвоена



квалификационная категория, кем присвоена, дата срока действия квалификационной категории:

1.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в неделю, установленная на учебный год, в период которого назначается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство:

\_\_\_\_\_

1.4. Наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания:

\_\_\_\_\_

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен. - [Постановление](#) Правительства Чукотского автономного округа от 22 марта 2022 г. N 140*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

2. Качественные показатели работы в соответствии с [приложениями 1 - 8](#) к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работникам иных государственных организаций дополнительного образования, утвержденному [Постановлением](#) Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года N 525 (далее - Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство).

2.1. Расширенная информация, подтверждающая указанный качественный показатель:

\_\_\_\_\_ с указанием формулировки критерия в соответствии с [приложениями 1 - 8](#)

\_\_\_\_\_ Порядка назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

3. Количественные и качественные показатели профессиональной деятельности кандидата, не учтенные в [разделе 2](#) Порядка назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка)

М.П.

Ознакомлен: \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. кандидата) (подпись) (дата)".