



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

П Р И К А З

от 30 марта 2026 года

№ 01-21/232

г. Анадырь

**О внесении изменений в приказ Департамента образования и науки
Чукотского автономного округа от 27.01.2026 г. №01-21/42**

В целях реализации Распоряжения Правительства Чукотского автономного округа от 26 декабря 2025 года № 610-рп «О Программе профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе на 2026-2029 годы» и уточнения мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте образования и науки Чукотского автономного округа,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Внести в приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 27.01.2026 г. № 01-21/42 «Об утверждении Ведомственного плана по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте образования и науки Чукотского автономного округа на 2026-2029 годы» (далее - Приказ), следующее изменение:

7 раздел «Противодействие коррупции в профильной сфере деятельности» Ведомственного плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте образования и науки Чукотского автономного округа на 2026-2029 годы изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Управлению аналитической, правовой и кадровой работы Департамента образования и науки Чукотского автономного округа:

2.1. ознакомить государственных гражданских служащих Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (далее – Департамент) с настоящим приказом под роспись;

2.2. разместить настоящий приказ на официальной странице Чукотского автономного округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: чукотка.рф в разделе «Департамент образования и науки Чукотского автономного округа».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента образования и науки Чукотского автономного округа.

И.о. начальника Департамента

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'Е.С. Пронин', written in a cursive style.

Е.С. Пронин

Подготовил:


____ М.С. Кравцова


____ Е.Ю. Глазихина

Разослано: дело, Управление аналитической, правовой и кадровой работы.

«

7. Противодействие коррупции в профильной сфере деятельности

7.1	проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях	Ежегодно	Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента
7.2	осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации федеральных, региональных программ на территории Чукотского автономного округа;	Постоянно	Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента
7.3	обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;	Постоянно	Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента
7.4	проведение анализа регламентации исполнения предоставления гражданам и организациям государственных (муниципальных) услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	Ежегодно	Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента
7.5	проведение анализа коррупционных рисков при принятии решения о предоставлении бюджетных средств главными распорядителями средств окружного бюджета подведомственным им получателям средств окружного бюджета	Ежегодно	Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента Финансово-экономическое управление
7.6	подготовка методических материалов по вопросам противодействия коррупции в профильной сфере деятельности	Ежегодно	Управление аналитической, правовой и кадровой работы Департамента

».