

ИНФОРМАЦИЯ
о реализации мероприятий ведомственного плана (муниципальной программы)
по профилактике и противодействию коррупции в
Департаменте цифрового развития Чукотского автономного округа
(наименование органа власти)

Во 2 квартале 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Сведения об исполнении
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Реализация и мониторинг Плана по профилактике и противодействию коррупции в Департаменте цифрового развития Чукотского автономного округа на 2024-2025 годы (далее — План):	В течение Срока реализации Плана	
1.1.1	обеспечение контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом;	В течение Срока реализации Плана	
1.1.2	внесение необходимых изменений в План;	По мере необходимости	Приказом 8-од от 05.02.2025 утвержден План по профилактике и противодействию коррупции Департамента цифрового развития Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту цифрового развития Чукотского автономного округа, на 2024-2025 годы Приказом 60-од от 19.06.2025 внесены изменения в План по профилактике и

			противодействию коррупции Департамента цифрового развития Чукотского автономного округа и учреждений, подведомственных Департаменту цифрового развития Чукотского автономного округа, на 2024-2025 годы
1.1.3	проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции;	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	9 июня 2025 года проведено заседание комиссии об исполнении плана за период 2024-2025 год. По результатам заседания комиссии в план внесены изменения. Рекомендовано усилить контроль за исполнением мероприятий плана.
1.2	Подготовка информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «К-Мониторинг».	Ежеквартально : I квартал – до 30 апреля, II квартал – до 30 июля, III квартал – до 30 октября, IV квартал до 30 января года, следующего за отчетным	Отчет за 4 кв направлен 30 января 2025 года Отчет за 1 кв направлен 25 апреля 2025 года
1.3	Реализация Плана в Департаменте:	В течение Срока реализации Плана	

1.3.1	проведение анализа исполнения Плана и представление в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа информации о реализации плана противодействия коррупции:	Ежеквартально , до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Отчет об исполнении плана за 4 кв 2024 направлен 09.01.2025 Отчет об исполнении плана за 1 квартал 2025 направлен 09.04.2025
1.3.2	рассмотрение на аппаратных совещаниях, коллегиях Департамента хода реализации мероприятий Плана	в соответствии с планом работы Комиссии, но не реже 1 раза в полугодие	Заседание комиссии в 1 квартале 2025 года не планировалось 9 июня 2025 года проведено заседание комиссии об исполнении плана за период 2024-2025 год.
1.3.3	размещение отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти (органа местного самоуправления) в информационно коммуникационной сети «Интернет»	Ежеквартально , не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отчет о реализации плана мероприятий за 2024 год и 1 кв. 2025 года размещен на сайте Департамента в разделе противодействие коррупции по ссылке
1.3.4	представление отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа	Ежеквартально , не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отчет подготовлен и направлен в установленный срок
1.4	Организация проведения заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента цифрового развития Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) и обеспечение контроля исполнения принятых решений:	в соответствии с планом работы Комиссии	Во 2 кв. 2025 года проведено 5 заседаний комиссии, в том числе: 2 заседания – рассмотрено заявление о выполнении иной оплачиваемой работы. Принято решение о даче согласия. Конфликт интересов не выявлен.

			1 заседание о рассмотрении итогов декларационной кампании 2025 года 1 заседание о пересмотре перечня должностей связанных с коррупционными рисками. Рекомендовано внести изменения в перечень. Исх. 18/04-02/1159 от 02.06.2025 направлено внесение изменений в перечень. 1 заседание о реализации Плана мероприятий по коррупции в Департаменте.
1.4.1	обеспечение рассмотрение вопросов, включенных в ежегодный План работы Комиссии	В соответствии с Планом работы Комиссии	Рассмотрение вопросов осуществлено в соответствии с планом работы комиссии.
1.4.2	осуществление контроля исполнения решений, принятых Комиссией	В соответствии с Планом работы Комиссии	Решения принятые комиссией исполнены.
1.4.3	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выполнении протокольных решений	В сроки, установленные Комиссией	Решения принятые комиссией в Управление не направлялись. Необходимость направления отсутствовала
2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции			
2.1	Организация работы по доведению до лиц, поступающих на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту учреждений, положений федерального и регионального законодательства в сфере	Постоянно	С лицами, поступающих на государственную гражданскую службу в Департаменте проводится ознакомительная беседа о необходимости соблюдения федерального и

	противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения		регионального законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения. После доведения информации осуществляется ознакомление в письменном виде.
2.1.1	Доведение до лиц, впервые поступивших на государственную службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение;	Постоянно	При поступлении на государственную службу осуществляется обязательное ознакомление с НПА в области противодействия коррупции. Все сотрудники Департамента ознакомлены с НПА.
2.1.2	оказание лицам, замещающим государственные должности, государственным служащим, консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции;	Постоянно	В отчетном периоде обращений за консультативной помощью по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции не оказывалась, обращения не поступали
2.1.3	доведение до лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих, изменений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	По мере необходимости	В отчетном периоде до лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих доведены Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год)
2.2	Обеспечение соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственным служащими запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных федеральным и	В течение	В отчетном периоде нарушений государственным служащими запретов и ограничений, исполнения обязанностей,

	региональным законодательством в целях противодействия коррупции	Срока реализации Плана	установленных федеральным и региональным законодательством в целях противодействия коррупции не выявлено.
2.2.1	обеспечение выполнения гражданскими служащими требований к служебному поведению;	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	В отчетном периоде нарушений гражданскими служащими требований к служебному поведению не выявлено.
2.2.2	обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	В отчетном периоде уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало
2.2.3	обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	В отчетном периоде уведомлений представителя нанимателя о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями не поступало
2.2.4	организация работы по уведомлению государственными служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	В отчетном периоде поступило 2 уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления рассмотрены на заседании комиссии. Дано согласие. Конфликт интересов не выявлен.
2.2.5	обеспечение представления лицами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	В отчетном периоде предоставили сведения о доходах 3 претендента на замещение должностей. Сведения проанализированы, данных препятствующих заключению служебного контракта не установлено

	имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
2.3	Контроль соблюдения гражданами, замещающими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством	В порядке, установленном нормативными правовыми актами	В отчетном периоде сведения о нарушении гражданами, замещающими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора не поступали
2.4	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе:	В течение Срока реализации Плана	
2.4.1	организация работы по ознакомлению граждан при назначении на государственные должности, поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов;	При приеме на службу, в рамках служебной подготовки	Обеспечена возможность обязательного ознакомления с положениями Федерального закона «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов
2.4.2	организация системной работы по анализу сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на государственные должности, должности государственной службы об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;	постоянно	анализ сведений, содержащихся в анкетах осуществляется при подаче анкеты при рассмотрении кандидата на должность. В отчетном периоде об изменении анкетных данных поступило 2 обращения в связи со сменой места жительства.
2.4.3	обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;	В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами	Сотрудники руководствуются Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 21.04.2016 №40 «Об утверждении порядка сообщения лицами, замещающими государственные

			должности Чукотского автономного округа, должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».
2.5	Обеспечение представления лицами, замещающими отдельные должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа в Департаменте и руководителями подведомственных Департаменту учреждений, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	В рамках декларационно й кампании	В отчетном периоде сведения о доходах предоставили 5 сотрудников. Сведения проанализированы. Оснований для назначения проверки предоставленных сведений не выявлено.
2.6	Обеспечение проведения, в рамках своих полномочий, проверки: а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных, должностей государственной службы, руководителей государственных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении Департамента и лицами, замещающими такие должности; б) соблюдения государственным служащими требований к служебному поведению; в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственным служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей.	В порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа	В отчетном периоде проведена проверка(анализ) сведений о доходах 9 государственных гражданских служащих Департамента, 6 кандидатов на должности государственной гражданской службы Департамента, 1 кандидата на должность руководителя подведомственного учреждения. Справки приняты. Оснований для передачи на рассмотрение комиссии не выявлены. Проверки по соблюдению государственным служащими требований к служебному поведению не проводились. Основания отсутствовали.

			Проверки соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений не проводились. Основания отсутствовали.
2.7	Представление результатов проверок в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа.	Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	В отчетном периоде проведение проверок не запланировано
2.8	Проведение анализа, совершенных лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, предприятий коррупционных правонарушений, в том числе, указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в органы исполнительной власти округа.	Ежеквартально	В отчетном периоде информации о совершении коррупционных правонарушений не поступало
2.9	Выработка по каждому выявленному факту совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение.	По мере необходимости	Необходимость отсутствовала
2.10	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности государственных служащих и принятых мерах по их устранению.	Ежеквартально , до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом	В отчетном периоде нарушение антикоррупционного законодательства не выявлено

2.11	Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года №57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками»	Ежеквартально	В отчетном периоде проведено заседание комиссии по оценке коррупционных рисков в связи с изменением структуры Департамента и увеличением штатной численности. Подано обращение о внесение изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа №57 от 12.07.2015 на включение всех должностей государственной гражданской службы Департамента.
2.12	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов органа исполнительной власти (органа местного самоуправления).	Постоянно	Приказом 38-од от 06.03.2024 утверждено Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента цифрового развития Чукотского автономного округа
2.13	Работа с кадровым резервом:		
2.13.1	формирование и ведение кадровых резервов исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа	Ежемесячно	Приказом 104-од от 25 декабря 2024 года утвержден кадровый резерв Департамента Приказом 3-од от 17 января 2025 года В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 4 ноября 2022 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Принято решение о не проведении конкурса конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в 2025-2026 году

2.13.2	представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровые резервы исполнительных органов государственной власти вносятся изменения.	Не позднее 5 числа, следующего за отчетным месяцем	Информация о формировании кадрового резерва направлена 25.12.2024 исх. 18-5/1913
3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа			
3.1	Разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и своевременное внесение в них необходимых изменений:	По мере необходимости	Департамент государственные услуги не предоставляет. В отчетном периоде регламенты не разрабатывались.
3.1.1	проведение анализа регламентации исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг);	Постоянно	Департамент государственные услуги не предоставляет. Необходимость проведение анализа отсутствует
3.1.2	размещение вновь принятых и актуализированных административных регламентов исполнения государственной (муниципальной) функции (предоставления государственной (муниципальной) услуги) на официальном сайте Чукотского автономного округа, органов местного самоуправления.	Постоянно	Департамент государственные услуги не предоставляет. Необходимость разработки и размещения регламентов отсутствует
3.2	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа	Постоянно	В отчетном периоде на антикоррупционную экспертизу НПА не поступали
3.3	Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа перечня нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в отчетном периоде с приложением копий таких актов.	Постоянно	в 1 кв. 2025 года был принят план по План по профилактике и противодействию коррупции на 2024-2025 годы. Информация направлена 5 февраля 2025 года. Приказом №60-од от 19.06.2025 внесены изменения в план. Информация направлена 02.07.2025

4. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности			
4.1	Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе, в рамках реализации государственных программ на территории Чукотского автономного округа.	В течение Срока реализации Плана	
4.1.1	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Постоянно	Во исполнение требований Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» закупки осуществляются на платформе Сбербанк АСТ
4.2	Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями, предприятиями установленных регламентов предоставления государственных услуг, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных услуг Чукотского автономного округа».	Постоянно	Подведомственными учреждениям Департамента государственные услуги не оказываются
5. Межведомственное взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции			
5.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	В порядке и сроки, установленные законодательст вом Российской Федерации и Чукотского автономного округа	случаев представления государственными служащими, а так же лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Департамента не полных и/или недостоверных сведений не установлено

5.2	Взаимодействие с правоохранительными органами:		
5.2.1	в случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений;	при поступлении соответствующих материалов	В отчетном периоде уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступали
5.2.2	при поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений	при поступлении соответствующих материалов	В отчетном периоде информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента и подведомственных учреждений не поступало
5.3	Взаимодействие с органами прокуратуры:		
5.3.1	по вопросам приведения законодательства Чукотского автономного округа в соответствие с федеральным, а также при подготовке проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа;	Постоянно	За период с 01.01.2025 по 30.06.2025 подготовлено 12 проектов НПА. Получено 12 положительных и 1 отказ в согласовании (необходимо признавать недействительными все НПА, на основании которых вносились изменения в отменяемый НПА). Замечание устранено после повторного направления.
5.3.2	по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции;	В сроки, установленные Соглашением	Информация предоставлена в адрес Аппарата Губернатора Палюкевич Е.М.
5.3.3	по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений.	Постоянно	В отчетном периоде коррупционные правонарушения не выявлялись

5.3.4	по вопросам проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чукотского автономного округа и местного самоуправления;	Постоянно	За период с 01.01.2025 по 30.06.2025 направлено на проведение правовой и антикоррупционной экспертизы 12 проектов НПА. Получено 12 положительных и 1 отказ в согласовании (необходимо признавать недействительными все НПА, на основании которых вносились изменения в отменяемый НПА). Замечание устранено после повторного направления
5.3.5	по вопросам направления запросов в иностранные банки, иные иностранные организации и уполномоченные органы иностранных государств запросов в связи с проведением проверки соблюдения запрета, установленного Федеральным законом от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;	По мере необходимости	В отчетном периоде необходимость направления запросов отсутствовала
5.4	Взаимодействие со Счетной палатой Чукотского автономного округа		
5.4.1	по вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, предусматривающих расходные обязательства за счёт окружного бюджета	Постоянно	В отчетном периоде НПА не разрабатывались, необходимость отсутствовала
5.4.2	внесение предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа в части проведения контрольных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета	В соответствии с запросами Счётной палаты Чукотского автономного округа, а также в случае	В отчетном периоде запросы не поступали. Контрольные мероприятия не проводились.

		необходимости проведения контрольных мероприятий	
5.4.3	по вопросам проведения совместных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета.	По мере необходимости	Необходимость проведения совместных мероприятий отсутствовала
6. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества			
6.1	обеспечение прохождения лицами, впервые поступившими на государственную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, и лицами, замещающими такие должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции;	В плановом порядке	В отчетном периоде обучение государственных гражданских служащих не планировалось
6.1.2	организация дополнительного профессионального образования государственных (муниципальных) служащих, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;	В течение Срока реализации Плана	В ноябре 2024 года организовано обучение ответственных за противодействие коррупции. В отчетном периоде обучение государственных гражданских служащих не проводилось
6.1.3	организация и проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	В течение Срока реализации Плана	24.02.2025 и 02.04.2025 проведен круглый стол с государственными гражданскими служащими Департамента в рамках подготовки к декларационной кампании
6.1.4	организация и проведение семинаров, круглых столов с должностными лицами, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений и предприятий по актуальным вопросам противодействия коррупции;	В течение Срока реализации Плана	16-17 апреля принял участие в служебной стажировке должностных лиц кадровых подразделений ОИВ ЧАО 15.05.2025 провел круглый стол в Департаменте, довел информацию об участии в стажировке, рассмотренных вопросах

6.1.5	оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания;	В течение Срока реализации Плана	Информация на информационном стенде обновлена
6.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Департаменте и подведомственных учреждениях посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в Департамент и подведомственные учреждения, с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями	В течение Срока реализации Плана	Приказом 48-од от 21.03.2024 утвержден Порядок работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции в Департаменте цифрового развития Чукотского автономного округа
6.2.2	Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления населению округа государственных (муниципальных) услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, посредством опубликования соответствующей информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещения на информационных стендах (уголках) учреждений и предприятий	В течение Срока реализации Плана	Департамент цифрового развития государственные услуги не предоставляет
6.2.3	Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, на официальных сайтах;	В течение Срока реализации Плана	В Департаменте имеется стенд с наглядной информацией по противодействию коррупции. Кроме того размещена информация о проведении Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» по ссылкам: https://www.mfc87.ru/news/detail.php?ID=1152 https://t.me/cifra_chukotka/836 https://vk.com/cifra_chukotka?from=groups&w=wall-217461594_661

			https://ok.ru/cifrachukotka/topic/158138420063637
6.3	Проведение анализа эффективности работы Департамента с обращениями граждан, поступившими на имя Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа	Ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	В отчетном периоде анализ не проводился
6.3.2	Осуществление проверки сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц;	По мере поступления обращений	В отчетном периоде жалобы и обращения не поступали
6.3.3	Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов при Губернаторе, Правительстве, исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, подведомственных государственных (муниципальных) учреждений и предприятий.	По мере необходимости	В отчетном периоде необходимость привлечения представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов отсутствовала
6.4	Обеспечение размещения в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной направленности, способствующих правовому просвещению населения	В течение Срока реализации Плана	Информация не размещалась
6.3.7	Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в подразделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, с учетом требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 г. № 530н;	В течение Срока реализации Плана	Информация размещена по ссылке https://чукотка.рф/depcifr/protivodeystvie-korrupsii/

6.5	Участие в мероприятиях, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	В соответствии с планом Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа	В отчетном периоде мероприятия не проводились
6.6	Установление обратной связи с гражданами в обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по противодействию коррупции, включая внедрение мер общественного контроля:		
6.6.1	Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещением на информационных стендах (уголках);	Ежегодно, в плановом порядке	В отчетном периоде «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции не запланировано. Анонсная информации не публиковалась
6.6.2	Проведение опроса (анкетирования) граждан с целью оценки уровня коррупции в сфере деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и эффективности принимаемых мер, с последующим опубликованием результатов опроса на официальных сайтах;	Ежегодно, в плановом порядке	В отчетном периоде опрос не проводился, информация не публиковалась.