

Утвержден  
председателем Комитета государственного  
регулирующего цен и тарифов  
Чукотского автономного округа  
Е.В. Ковальской  
« 26 » декабря 2023 г.

Мероприятия  
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства  
в Комитете государственного регулирования цен и тарифов Чукотского автономного округа на 2024 год

№ п/п	Виды риска (описание)	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Срок исполнения мероприятия	Ответственный исполнитель
1	3	2	3	4
1.	Осуществление действий (бездействия), которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции и нарушению антимонопольного законодательства	- недопущение необоснованного препятствия деятельности регулируемых организаций; - усиление внутреннего контроля; - принятие мер по укомплектованию вакантных должностей в Комитете квалифицированными сотрудниками	постоянно	заместитель председателя
2.	Разработка проектов нормативных правовых актов в сфере деятельности Комитета, которые могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции (создание преимущественных условий ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности для отдельных категорий данных субъектов в результате принятия нормативных правовых актов)	- анализ проектов нормативных правовых актов Комитета на соответствие требованиям антимонопольного законодательства; - проведение обучающих мероприятий с должностными лицами Комитета, ответственными за разработку проектов нормативных правовых актов	постоянно	ведущий юрист-консульт

№ п/п	Виды риска (описание)	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Срок исполнения мероприятия	Ответственный исполнитель
1	3	2	3	4
3.	Возникновение конфликта интересов в деятельности государственных гражданских служащих Комитета	<ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование сотрудников о новеллах в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции;</li> <li>- строгое соблюдение обязанностей, установленных должностными регламентами;</li> <li>- четкое разграничение полномочий и ответственности сотрудников;</li> <li>- распределение должностных обязанностей сотрудников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении служебной деятельности;</li> <li>- принятие коллегиальных решений по вопросам регулирования цен (тарифов)</li> </ul>	постоянно	ведущий юрист-консульт
4.	Подготовка ответов на запросы (обращения) федеральных и региональных органов исполнительной власти, юридических лиц с нарушением срока, предусмотренного законодательством	<ul style="list-style-type: none"> <li>- усиление внутреннего контроля;</li> </ul>	постоянно	заместитель председателя