

Сводный отчет

Департамента социальной политики Чукотского автономного округа к проекту постановления Правительства Чукотского автономного округа «О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 7 октября 2021 года № 388» («Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Чукотском автономном округе»)¹

<p>1) Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта</p>	<p>Низкая степень регулирующего воздействия (основные положения определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)</p> <p>В Чукотском автономном округе рабочие места для приема на работу инвалидов выделяются работодателями в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе».</p> <p>В соответствии с п.6 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения в соответствии с положением, утвержденным высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляют региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>
<p>2) Описание проблемы, на решение которой направлены предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы</p>	<p>Проект направлен на актуализацию (приведение в соответствии с законодательством Российской Федерации) порядка организации и осуществление в Чукотском автономном округе регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p>
<p>3) Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Правительства Чукотского автономного округа</p>	<p>В соответствии с пунктом 4.3.3. Протокола совещания Министерства экономического развития Российской Федерации на тему: «Совершенствование риск-ориентированного подхода в контрольной (надзорной) деятельности» от 24 марта 2023 года № 14-Д24 (далее – Протокол), органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие контрольные (надзорные) функции, должны организовать работу по актуализации утвержденных индикаторов риска в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке индикаторов риска государственного контроля (надзора) и</p>

¹ Доработан в соответствии с пунктом 20 Порядка проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проекта нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 1 сентября 2014 года № 402

	<p>Муниципального контроля (далее – Методические рекомендации), утвержденных Протоколом</p> <p>В соответствии с пунктом 4.4.1. протокола органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие контрольные (надзорные) функции, должны актуализировать утвержденные перечни индикаторов риска, на основании анализа обязательных требований, нарушения которых имеют массовый характер и несут высокий риск причинения вреда (ущерба), а также с учетом лучших региональных практик.</p> <p>Также проект устанавливает порядок отнесения объектов контроля к определенной категории риска в соответствии с новыми индикаторами риска нарушений обязательных требований</p>
<p>4) Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы</p>	<p>Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе» и иными принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; 2) по принятию локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов; 3) по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; 4) по оформлению в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в соответствии с установленной квотой
<p>5) Основные группы субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов</p>	<p>Работодатели – юридические лица (организации) или индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Чукотском автономном округе, вступившие в трудовые отношения с работниками, с численностью работников не менее 35 человек</p>

<p>6) Новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок их реализации</p>	<p>Проектом не предусматриваются новые функции, полномочия, обязанности и права органов исполнительной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления</p>
<p>7) Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Чукотского автономного округа</p>	<p>В случае принятия постановления дополнительных расходов окружного бюджета не потребуются</p>
<p>8) Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения</p>	<p>Проект не предусматривает новых обязанностей или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности</p>
<p>9) Оценка расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений</p>	<p>Принятие постановления не повлечет за собой дополнительных расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо с изменением содержания таких обязанностей или ограничений</p>
<p>10) Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий</p>	<p>Риски применения предложенного способа регулирования не выявлены, негативных последствий не усматривается</p>
<p>11) Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения</p>	<p>Предполагается, что постановление вступает в силу с даты официального опубликования. Установление переходного периода не требуется</p>
<p>12) Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования</p>	<p>Оценка результативности и эффективности деятельности Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) в части осуществления государственного контроля (надзора) осуществляется на основе системы показателей результативности и эффективности. Ключевые показатели результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: отсутствие уменьшения на 50% и более в течение трех месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установления квоты, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по</p>

	<p>состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии основания для перерасчета квоты в сторону уменьшения), по сведениям, представленным работодателем в органы службы занятости населения посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» http://trudvsem.ru;</p> <p>отсутствие или наличие менее трех сведений об отказе работодателя в оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счет установленной квоты, поступивших от органов службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации</p>
<p>13) Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия</p>	<p>Для достижения заявленных целей необходимо принятие приказов Департамента, направленных на призвание утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Департамента</p> <p>Информационное обеспечение будет обеспечиваться Департаментом и ГКУ ЧАО «Межрайонный ЦЗН»</p>
<p>14) Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования</p>	<p>Ключевые показатели результативности и эффективности осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты:</p> <p>отсутствие уменьшения на 50% и более в течение трех месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установления квоты, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии оснований для перерасчета квоты в сторону уменьшения), по сведениям, представленным работодателем в органы службы занятости населения посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» http://trudvsem.ru;</p> <p>отсутствие или наличие менее трех сведений об отказе работодателя в оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счет установленной квоты, поступивших от органов службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации</p>

<p>15) Сведения о размещении уведомления, срока представления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях Регулирующего органа</p>	<p>Уведомление о подготовке проекта и перечень вопросов размещено на сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» http://чукотка-рф/ в разделе: Главная → Власть → Органы власти → Департамент социальной политики → Управление занятости населения → Контрольно-надзорная деятельность Управления (далее – сайт) 03.11.2023. Срок предоставления предложений: с 03.11.2023 по 10.11.2023. Извещение о размещении уведомления направлено заинтересованным лицам 03.11.2023. Предложения не поступали.</p> <p>Уведомление о начале публичных консультаций по проекту размещено на сайте 22.11.2023. Срок предоставления предложений: с 23.11.2023 по 29.11.2023. Извещение о размещении уведомления направлено заинтересованным лицам 22.11.2023. Предложения не поступали.</p> <p>Решение о продлении срока проведения публичных консультаций по проекту размещено на сайте (срок продлен на 3 дня). Срок предоставления предложений: с 23.11.2023 по 04.12.2023. Предложения не поступали.</p>
<p>16) Иные сведения, которые по мнению Регулирующего органа позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования</p>	<p>Отсутствуют</p>

Врио начальника Департамента социальной политики
Чукотского автономного округа



Л.Н. Брянцева

13.12.2023