

ДОКЛАД
о реализации подпункта «а» пункта 13 Национального плана
противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утверждённого
Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378

В рамках реализации подпункта «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 25 декабря 2018 года, в целях принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности и должности государственной гражданской службы и муниципальной службы, требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Чукотского автономного округа, состоялось заседание Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (далее – Комиссия), в ходе которого рассмотрен вопрос: «О мерах по совершенствованию работы в органах исполнительной власти и местного самоуправления Чукотского автономного округа, связанной с предотвращением и урегулированием конфликта интересов, в том числе с выявлением скрытой аффилированности».

По итогам заседания Комиссией принят ряд решений, направленных на обеспечение руководителями исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа и органов местного самоуправления Чукотского автономного округа принятия мер:

по повышению эффективности контроля за соблюдением служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. С представлением доклада о результатах исполнения ежегодно, до 1 января;

по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности и должности государственной гражданской (муниципальной) службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. С представлением доклада о результатах исполнения ежегодно, до 1 января;

к изучению руководителями различного уровня Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Доклад о результатах исполнения настоящего пункта представить до 1 февраля 2019 года;

введения в практику деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления регулярное рассмотрение обзоров практики применения законодательства Российской

Федерации о противодействии коррупции в части, касающейся предотвращения и урегулирование конфликта интересов.

принятия дополнительных меры по правовому просвещению, государственных гражданских (муниципальных) служащих по вопросам связанным с предотвращением и урегулированием конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Доклад о результатах исполнения настоящего пункта представить 1 июня 2019 года, до 1 января 2020 года.

Вместе с тем, деятельность органов власти Чукотского автономного округа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе Чукотского автономного округа осуществляется на постоянной основе по следующим основным направлениям:

1. Осуществление внутреннего контроля за соблюдением служащими запретов, ограничений, требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов путем системного анализа:

состояния служебной дисциплины, выполнения служащими своих должностных обязанностей и установленных законодательством требований, ограничений и запретов;

материалов личных дел служащих;

сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими;

уведомлений служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы);

материалов участников закупок;

материалов публикаций в средствах массовой информации.

2. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов по рассмотрению вопросов, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

3. Организация системного проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации исполнительными органами государственной власти округа своих полномочий и функций, и внесение необходимых уточнений в перечни должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.

4. Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Чукотского автономного округа и государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и не исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

5. Проведение просветительской и разъяснительной работы среди служащих о необходимости соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе о методах предотвращения и разрешения конфликта интересов.